

SCHOOLGIDS NORG

2024-2025



Inhoudsopgave

Welkom	4	3.7 Examenresultaten	22
Wie was Dr. Hendrik Jan Nassau?	4	3.8 Leerplicht	23
Website	4	3.9 Voortijdig schoolverlaters (VSV)	23
01. Onderwijsvisie	5	04. Communicatie	24
1.1 Visie van het Dr. Nassau College	6	4.1 Communicatie met leerlingen	25
1.2 Missie van de locatie Norg	6	4.2 Communicatie met ouders	25
1.3 Visie van de locatie Norg	6		
		05. Leerlingbegeleiding	27
02. Organisatie	7	5.1 Warme overdracht	28
2.1 Organisatiestructuur stichting NassauVincent	8	5.2 Persoonlijke coach	28
2.2 Inspraakorganen	9	5.3 Langetermijndoelenexpert	29
2.3 Kwaliteitszorg	10	5.4 Coördinator leerlingenzaken	29
2.4 Klachtenregeling/vertrouwenspersonen	12	5.5 Ondersteuningscoördinator	29
2.5 Samenwerkingsverbanden Passend Onderwijs	13	5.6 Anti-pestcoördinator	29
2.6 Privacy op school	14	5.7 Jeugdgezondheidszorg	30
		5.8 Extra begeleiding	30
03. Onderwijs	16	5.9 Talent-Excellent	34
3.1 Gepersonaliseerd Onderwijs	17		
3.2 Opleidingen	20	06. Activiteiten	35
3.3 Lessentabellen	21	6.1 Excursies en schoolreizen	36
3.4 Beoordeling en toetsen	22	6.2 Culturele en kunstzinnige vorming (CKV)	36
3.5 Toelating	22	6.3 Sportieve evenementen	36
3.6 Bevorderen, switchen of zittenblijven	22	6.4 Burgerschap	36



6.5 Internationalisering	37
--------------------------	----

07. Financiën	38
----------------------	-----------

7.1 Schoolkosten	39
------------------	----

7.2 Categorie 1 – Kosten voor school	39
--------------------------------------	----

7.3 Categorie 2 – Kosten voor ouders	40
--------------------------------------	----

7.4 Categorie 3 – Kosten voor devices	40
---------------------------------------	----

7.5 Categorie 4 – Kosten van extra activiteiten	40
---	----

08. Wegwijzer	43
----------------------	-----------

8.1 Aanwezigheid en verzuim	44
-----------------------------	----

8.2 Faciliteiten	45
------------------	----

8.3 Calamiteiten	46
------------------	----

8.4 Openingstijden	46
--------------------	----

8.5 Lestijden	46
---------------	----

8.6 Schoolvakanties	47
---------------------	----

8.7 Regels en afspraken	47
-------------------------	----

09. Contactgegevens	49
----------------------------	-----------

9.1 Adressen en telefoonnummers	50
---------------------------------	----



Welkom

Een nieuw schooljaar. Voor de eerstejaarsleerlingen het begin van een spannend tijd, een nieuwe stap in het leven. Wij heten alle leerlingen dit schooljaar van harte welkom.

We geloven dat al onze leerlingen uniek zijn en daarom hebben wij ons onderwijs afgestemd op hun persoonlijke leerbehoeften. Omdat iedereen zich op een andere manier ontwikkelt, kunnen leerlingen bij ons gepersonaliseerd leren. Geïnspireerd door het Zweedse onderwijsconcept Kunskapsskolan bieden we onze leerlingen de kans op hun eigen leerroute te bepalen. Het Dr. Nassau College Norg is partnerschool van Kunskapsskolan. We hanteren niet alleen het KED programma, maar ook het KED Quality Framework als uitgangspunt voor de kwaliteitszorg van onze school. Waarbij elk onderdeel in dienst van de leerling functioneert, hoge studieresultaten kunnen worden geboekt en de persoonlijke ontwikkeling van leerlingen extra wordt gestimuleerd. We zijn er trots op dat we deel uitmaken van een internationaal netwerk.

Wij wensen alle leerlingen en medewerkers een succesvol en inspirerend schooljaar toe.

Schoolleiding locatie Norg



Wie was Dr. Hendrik Jan Nassau?

Het Dr. Nassau College is genoemd naar Dr. Hendrik Jan Nassau. Ongeveer tweehonderd jaar geleden werkte hij als 'taalmeester' aan de Latijnse school in Assen. Daarna werkte hij als rector (directeur) van het Asser gymnasium totdat hij inspecteur van het lager onderwijs in Drenthe werd. Dr. Nassau vond dat leerlingen opgeleid moesten worden tot zelfstandig denkende en handelende mensen. Deze ideeën van hem zijn nu nog steeds actueel. We beschouwen het daarom ook als een eer dat onze school naar hem is genoemd.

Website

www.nassaucollege.nl/norg

Op de website staat allerlei informatie over de school. Ook in deze schoolgids wordt er regelmatig verwezen naar de website. Documenten die bij deze schoolgids horen, zijn te vinden onder Downloads.

01.

ONDERWIJSVISIE



1.1 Visie van het Dr. Nassau College

Het Dr. Nassau College is een netwerk van scholen met een gedeelde visie. Wij zijn het Dr. Nassau College, een unieke scholengemeenschap. Waarin iedereen zijn verantwoordelijkheid neemt. Waarin wij verschillen benaderen vanuit dat wat ons bindt: onze leerlingen. Zij zijn onze drijfveer en passie. En zij rekenen op ons. En wij? Wij zijn er voor onze leerlingen. Om ze voor te bereiden op hun toekomst. Elke dag helpen we ze daarin een stapje verder want, in onze gezonde school vormen wij een sociale gemeenschap waarin iedereen zijn talenten kan ontdekken en ontwikkelen.

Daarnaast hanteert de locatie Norg de volgende missie en visie:

1.2 Missie van de locatie Norg

"Wij geloven dat we onderwijs kunnen perfectioneren!"

1.3 Visie van de locatie Norg

Met een team van professionals willen wij door uitdaging, talentontwikkeling en vernieuwing een klimaat creëren waarin de leerling met een glimlach zijn of haar maximale potentieel kan halen op het gebied van leren en welzijn.

Als school willen wij beter inspelen op de verschillen tussen leerlingen. Deze verschillen hebben betrekking op niveau, leerstijl, interesse, tempo, meervoudige intelligenties, voorkennis en zorgbehoefte. Het is onze overtuiging dat gepersonaliseerd onderwijs leidt tot meer talentontwikkeling en betere leerresultaten.

Wij hanteren de volgende definitie van gepersonaliseerd leren:

Gepersonaliseerd leren is het op elkaar afstemmen van de leeromgeving, het curriculum, de didactiek en pedagogiek om tegemoet te komen aan de verschillende leerbehoeften en ambities van leerlingen in hun persoonlijke ontwikkeling. Hierbij sturen de leerlingen het eigen leerproces aan door het maken van eigen keuzes met betrekking tot het leren; de docent heeft een coachende rol ter ondersteuning van de leerling.

Elk kind is uniek en heeft een eigen leerstijl. We vinden dat we daarmee rekening moeten houden in de inrichting van ons onderwijs en in de keuze van onze werkvormen. We gaan 'van confectie naar maatwerk' en organiseren onderwijs en begeleiding op een wijze die minder tijd- en plaatsgebonden is dan nu het geval is.





02.

ORGANISATIE



2.1 Organisatiestructuur stichting NassauVincent

Het Dr. Nassau College is onderdeel van de Stichting voor openbaar en christelijk voortgezet onderwijs Noord- en Midden Drenthe: NassauVincent.

De stichting NassauVincent is op 1 januari 2024 ontstaan vanuit de bestuurlijke fusie tussen het Dr. Nassau College en CS Vincent van Gogh. NassauVincent bestaat uit acht locaties voor openbaar en christelijk voortgezet onderwijs in de regio Noord- en Midden-Drenthe. De stichting heeft als doel om thuisnabij en toekomstbestendig voortgezet onderwijs aan te bieden aan onze leerlingen.

Het Dr. Nassau College biedt openbaar voortgezet onderwijs op zes vestigingen in Assen, Beilen, Gieten en Norg. Het Dr. Nassau College heeft de volgende opleidingen: Vmbo (alle leerwegen), havo, vwo (inclusief gymnasium) en ISK (internationale schakel klas). Het Dr. Nassau College verzorgt openbaar onderwijs vanuit de volgende kernwaarden:

Verbinding in Verscheidenheid

Op het Dr. Nassau College hebben leerlingen de vrijheid om zichzelf te zijn en zich zodanig te uiten. Je kunt alleen van elkaar verschillen, als je vrij bent om te verschillen. De diversiteit die dit oplevert en het respect dat leerlingen ervaren voor hun eigen en andermans

identiteit, geeft ruimte voor respectvolle ontmoeting: de basis van verbinding.

Dromen (waar)maken

Op het Dr. Nassau College zijn (zelf)ontwikkeling, perspectief en kansen(gelijkheid) van groot belang in de inrichting van het dagelijkse onderwijs. Leerlingen mogen leren dromen: kansen zien en creëren en verder kijken dan de eigen horizon, vormen daarbij de kern. Hierin is gelijkwaardigheid een belangrijke leidraad. Bij leerlingen voor wie dat niet vanzelfsprekend is, zorgt de school voor omstandigheden waarin zij zich ten volste kunnen ontwikkelen. De ondersteuning bij het ontwikkelen en waarmaken van dromen, geeft leerlingen vrijheid in hun ontwikkeling en vervolgstappen.

Samen leren, samen leven

De school bereidt leerlingen voor op de pluriforme samenleving waarin zij als jongvolwassenen terechtkomen. De school dient als oefenplaats voor het oefenen in de basiswaarden van onze democratie. Ook hierin is de diepe gelijkwaardigheid voor elke levens- en wereldbeschouwing op het Dr. Nassau College het uitgangspunt. Elkaar ontmoeten door samen te leren, is de basis voor het samen leven.



Vertrouwen in jezelf, vertrouwen op de ander

Om leerlingen uiteindelijk los te kunnen laten als zelfbewuste, betrokken, autonome jongvolwassenen, is het nodig alvast te oefenen met ontvangen en geven van vertrouwen. Leerlingen worden op het Dr. Nassau College ondersteund in hun (levensbeschouwelijke) identiteitsontwikkeling. Het mogen worden wie je bent en wie je wilt zijn, vanuit eigenheid, geeft zelfvertrouwen. Leerlingen hierin vrijheid geven, geeft hen een gevoel van vertrouwen. Een gelijkwaardige behandeling, waarbij je de jezelf, de wereld en de ander steeds beter leert kennen en leert lezen, geeft leerlingen het gevoel te kunnen vertrouwen op zichzelf, op de ander en op de wereld.



2.2 Inspraakorganen

Medezeggenschap

Aan de Stichting voor openbaar en christelijk voortgezet onderwijs Noord- en Midden Drenthe (NassauVincent) is een GMR (gemeenschappelijke medezeggenschapsraad) verbonden. De GMR bestaat uit zestien leden. De samenstelling en werkwijze van de GMR is geregeld in het medezeggenschapsstatuut en -reglement GMR.

Zowel aan het Dr. Nassau College als aan CS Vincent van Gogh is een MR (medezeggenschapsraad) verbonden. Aan iedere locatie van Dr. Nassau College is een deelraad verbonden. De deelraden

treden in alle bevoegdheden voor zover die betrekking hebben op de locatie waarin de deelraad is verbonden, met uitzondering van de bespreking van het onderwerp identiteit. Dit onderwerp wordt voor Dr. Nassau College en CS Vincent van Gogh op MR niveau besproken.

De werkwijze van de MR'en en de deelraden wordt geregeld in de reglementen van de MR'en en de reglementen van de deelraden.

Ouders, leerlingen en medewerkers die willen meedenken over de school, kunnen zitting nemen in de diverse inspraakorganen binnen de school. Zo hebben ouders, leerlingen en medewerkers inspraak via de deelraad en het leerlingenpanel. Leerlingen hebben ook inspraak via de Basegroup meetings. Ouders kunnen daarnaast zitting nemen in het ouderpanel.

Deelraad

Goed onderwijs is onderwijs waar leerlingen, ouders, medewerkers, management en bestuur achter staan. Het Dr. Nassau College heeft daarom een deelraad (DR) die erop toeziet dat in alle openheid overleg plaatsvindt tussen ouders, leerlingen, medewerkers en de directie van de school. Op deze manier wordt iedereen actief betrokken bij wat er gebeurt op school en draagt iedereen bij aan een goed onderwijsklimaat.

Ouderpanel

Op locatie Norg hechten we veel waarde aan de betrokkenheid van de ouders/verzorgers bij de schoolcarrière van hun kind(eren). Wij willen het onderwijs, de extra ondersteuning, de kwaliteit en de communicatie en informatievoorziening helder en transparant houden en daar waar nodig verbeteren. Wij vinden het belangrijk om dit te doen in samenspraak met de ouders/verzorgers.

Leerlingenpanel

Er is een leerlingenpanel opgezet, waar leerlingen kunnen meedenken over het onderwijs. Van iedere klas is er een vertegenwoordiger aangesteld. Het leerlingenpanel komt regelmatig samen met de schoolleiding om te praten over hoe het onderwijs verbeterd kan worden.

Daarnaast is de inspraak van leerlingen georganiseerd via Basegroup meetings. De afsluitende BG meeting, die elke dag plaatsvindt, staat in het teken van de evaluatie van de dag. Hierdoor wordt er elke dag met de leerlingen de kwaliteit van ons onderwijs geëvalueerd, in de breedste zin van het woord.

2.3 Kwaliteitszorg

Goed onderwijs voor alle leerlingen, dat is ons uitgangspunt. Daarom staat de zorg voor kwaliteit binnen onze stichting en op de locaties centraal. Kwaliteitszorg draait om het cyclisch monitoren, bewaken en verantwoorden van de onderwijskwaliteit.

Om dit te borgen hanteren we duidelijke en doelgerichte plannen, blijven we continu ontwikkelen en zijn we aanspreekbaar op de uitvoering en resultaten van ons onderwijs. We reflecteren op ons eigen handelen, verantwoorden onze acties en vragen om feedback van alle betrokkenen en belanghebbenden in ons onderwijs.

Dit biedt een kans om voortdurende ontwikkeling binnen NassauVincent te bevorderen. Met het uiteindelijke doel om goed onderwijs te bieden voor onze leerlingen en hen te begeleiden richting hun toekomst in de samenleving.

Het Dr. Nassau College Norg is een **Kunskapsskolan Partnerschool**. Dit betekent dat wij **gepersonaliseerd onderwijs** bieden aan onze leerlingen op basis van het KED-programma van Kunskapsskolan (KED = Kunskapsskolan EDucation). Elke leerling kansen bieden, persoonlijke aandacht geven en de mogelijkheid geven in het voortgezet onderwijs vakken op het eigen niveau te doen. Dat is onze ambitie. Onderwijs dat de ambities en talenten van leerlingen centraal stelt. Waarin leerlingen veel persoonlijke begeleiding en sturing krijgen en worden uitgedaagd. Waarin zij uiteindelijk leren de regie te pakken over hun eigen ontwikkeling en daarmee over hun leven. Zo werken wij met elke leerling aan een optimaal leerrendement en een goede persoonlijke ontwikkeling. Hiermee worden zij voorbereid op hun rol als burger in de samenleving, vervolgonderwijs en/of werk. Elke leerling is uniek en heeft eigen



leerdoelen en behoeften. Gepersonaliseerd onderwijs volgens het KED-programma maakt het mogelijk hierin te voorzien.

Bij ons gepersonaliseerde onderwijs hoort een **proactieve en doelgerichte** invulling van onze kwaliteitszorg. Zo hebben we grip op onze onderwijsorganisatie. We willen al tijdens een schooljaar zien wat er speelt en daarop inspelen, beleidsmatig, procesmatig en met actief HR-beleid. Wij werken in onze school op dezelfde manier als wij met ons leerlingen werken. We stellen doelen en bepalen een strategie, voeren uit, evalueren en stellen bij. Op lange termijn, per periode en bij sommige doelen wekelijks in onze (team)overleggen. En op elk niveau in de organisatie: de leerling, de medewerker, als jaarteam en vakteam en als school.

Ons kwaliteitsmodel moet daarom aansluiten op de principes van ons gepersonaliseerd onderwijs. Daarom kiezen wij als Kunskapsskolan Partnerschool ervoor te werken met het kwaliteitsmodel zoals dat beschreven staat in het KED Framework. Dit framework wordt gebruikt door alle scholen die behoren tot het internationale KED Network, binnen de eigen nationale context. Daarmee bouwen we door op twee decennia ervaring van onze Zweedse collega's. Gepersonaliseerd onderwijs vormt zo de kern van onze bedrijfsvoering en kwaliteitszorg. Het KED Framework beoogt de implementatie en uitvoering van het KED-programma te vergemakkelijken door de basis te leggen voor een goede sturing en verantwoording op alle niveaus in de school. Hiertoe richt elke partnerschool duidelijke rollen en processen in volgens de negen kwaliteitsgebieden van het KED Framework.

Leerlingzorg en welzijn	Grade Management	Persoonlijke coaching
Planning en organisatie	Leiderschap en Management	ICT
Onderwijzen	Communicatie en Marketing	Werkomgeving

Het feit dat we als Kunskapsskolan Partnerschool samen met de andere partnerscholen allemaal dezelfde waarden, doelen, structuren en principes volgen, geeft ons een goede basis om samen te werken. Door de samenwerking kan er een onderlinge benchmark plaatsvinden, kunnen we elkaar ondersteunen en ontwikkelen we samen. Allereerst binnen de Nederlandse community van Kunskapsskolan partnerscholen, maar ook internationaal binnen het KED Network.

Tot onze jaarlijkse kwaliteitsinstrumenten behoren onder meer:

- een heldere planning van het kwaliteitsjaar, overlegstructuur met agenda en duidelijke rollen
- het uitvoeren van een jaarlijkse KED Survey onder onze leerlingen, ouders en medewerkers (naast alle nationale enquêtes).

Samen met de teamevaluatie(s) vormt dit input voor analyse en reflectie. Dit resulteert in een jaarlijks kwaliteitsplan waarin per onderdeel van het KED kwaliteitsmodel doelen, ontwikkelstrategieën en wijze van evalueren en sturen benoemd worden.

Het kwaliteitsproces op elke partnerschool wordt door de community van partnerscholen ondersteund met zes kwaliteitsdagen per jaar, waarop schoolleiders en experts uitwisselen, reflecteren en evalueren. In de (toekomstige) collega-partnerscholen en Kunskapsskolan vinden wij sterke, ervaren en kritische vrienden die met elkaar maken dat elke individuele school beter kan presteren.

Kunskapsskolan brengt daarbij internationale ervaring, kaders en instrumenten in om de jaarlijkse kwaliteitscyclus proactief, sturend en verankerd in het KED programma en framework vorm te geven. Samen delen wij taal, visie en ambitie en vormen onderling sterke sparringpartners binnen de Nederlandse onderwijscontext.

2.4 Klachtenregeling/vertrouwenspersonen

Schoolbesturen zijn verplicht om een klachtenregeling vast te stellen en in te voeren. Ouders, leerlingen en medewerkers kunnen klachten indienen over gedragingen en beslissingen, of het nalaten daarvan, van het bevoegd gezag en het personeel.

Met de klachtenregeling van NassauVincent wordt een zorgvuldige behandeling van klachten bij NassauVincent beoogt, waarmee het belang van de betrokkenen wordt gediend.

Veruit de meeste klachten over de dagelijkse gang van zaken in de school kunnen in onderling overleg tussen ouders, leerlingen, personeel en schoolleiding worden afgehandeld. Dit is ook uitdrukkelijk het uitgangspunt van het beleid. De klachtenregeling is bedoeld voor situaties waarin men met zijn klacht niet ergens anders terecht kan. Afhandeling van klachten in een zo vroeg mogelijk stadium, in zo klein mogelijke kring en met zo weinig mogelijk ophef is in het belang van alle partijen. Als dat, gelet op de aard van de klacht niet mogelijk is, of als de afhandeling niet naar tevredenheid heeft plaatsgevonden, is de klachtenregeling ervoor een zorgvuldige afhandeling te bevorderen.



Iemand die een probleem op of met de school of instelling ervaart, neemt contact op met degene die het probleem heeft veroorzaakt, tenzij de aard van het probleem zich daartegen verzet. Als dat contact niet tot een oplossing leidt, legt de klager het probleem ter oplossing voor aan de directie, tenzij de aard van het probleem zich daartegen verzet. Indien dit het geval is, kan de klager over het probleem contact opnemen met de vertrouwenscontactpersoon of de externe vertrouwenspersoon. Als het probleem niet is of wordt opgelost kan een klacht worden ingediend bij het bevoegd gezag of de klachtencommissie.



Het bevoegd gezag van de school of instelling benoemt, na overleg met het medezeggenschapsorgaan, op iedere vestiging een vertrouwenscontactpersoon. De vertrouwenscontactpersoon voor de locatie Norg is mevrouw Smit: sso@dr.nassaucollege.nl.

Het bevoegd gezag van de school benoemt na overleg met het medezeggenschapsorgaan een externe vertrouwenspersoon, die functioneert als aanspreekpunt bij klachten. De externe vertrouwenspersoon is onafhankelijk en staat niet in een hiërarchische (afhankelijkheids)relatie tot een medewerker van de school. De externe vertrouwenspersoon is mevrouw Jutta Hoogland (Hét Vertrouwensbureau): jutta@hetvtb.nl of algemeen@hetvtb.nl. Telefoon: 085-1055055.

Er is een klachtencommissie voor alle scholen van het bevoegd gezag, die de klacht onderzoekt en het bevoegd gezag hierover adviseert. De klachtencommissie bestaat uit een voorzitter en ten minste drie leden die worden benoemd, geschorst en ontslagen door het bevoegd gezag. De leden van de commissie mogen geen deel uitmaken van het bevoegd gezag. Daarnaast kunnen leden van het personeel van het bevoegd gezag, alsmede ouders/voogden/verzorgers, leerlingen, de externe vertrouwenspersoon en vertrouwenscontactpersonen geen lid zijn van de klachtencommissie.

De klachtenregeling van NassauVincent is gepubliceerd op de website van NassauVincent: [Downloads \(nassauvincent.nl\)](https://nassauvincent.nl/downloads).

2.5 Samenwerkingsverbanden Passend Onderwijs

Samen met de andere VO-scholen in Assen en de omliggende gemeenten participeert het Dr. Nassau College in twee samenwerkingsverbanden passend onderwijs:

- Samenwerkingsverband Passend Onderwijs Assen e.o. VO 22.01, voor leerlingen met een ondersteuningsvraag van de locaties Quintus, Penta, ISK, Beilen en Aa en Hunze;
- Samenwerkingsverband Groningen Ommelanden VO 20.02, voor leerlingen met een ondersteuningsvraag van de locatie Norg.

2.6 Privacy op school

Binnen onze organisatie en op onze scholen wordt zorgvuldig omgegaan met de privacy van onze leerlingen. In verband met het geven van onderwijs, het begeleiden van onze leerlingen en de vastlegging daarvan in de administratie van de school, worden er gegevens over en van leerlingen en hun ouder(s) en/ of verzorger(s) vastgelegd. Deze gegevens worden persoonsgegevens genoemd. Het vastleggen en gebruik van deze persoonsgegevens is beperkt tot informatie die strikt noodzakelijk is voor het onderwijs. De gegevens worden beveiligd opgeslagen en de toegang daartoe is beperkt. Informatie over leerlingen wordt alleen gedeeld met andere organisaties als leerlingen of ouders van leerlingen onder 16 daar toestemming voor geven, tenzij die uitwisseling verplicht is volgens de wet.

Digitaal lesmateriaal

Wij zorgen ervoor dat er verwerkersovereenkomsten zijn met de aanbieders van leerprogramma's waar wij gebruik van maken. Daarnaast worden de gebruikte computers, de digitale leermiddelen en de ICT-infrastructuur goed beveiligd. Alle medewerkers zijn op de hoogte van ons privacybeleid en hebben voldoende kennis om deze uit te voeren.

Foto's en video's

Voor het gebruik van foto's en video-opnames van leerlingen op onze websites en/of social media wordt schriftelijk of via ons administratiesysteem SOMtoday toestemming gevraagd. Betrokkenen mogen altijd besluiten om die toestemming niet te geven of om eerder gegeven instemming in te trekken. Functionaris gegevensbescherming (FG) Binnen NassauVincent is een externe, onafhankelijke functionaris gegevensbescherming (FG) aangesteld in de persoon van Lars Zegers. Deze houdt binnen al onze scholen toezicht op de toepassing en naleving van de privacywetgeving. Hij is bereikbaar via: lars@privacyopschool.nl.

Inzageverzoeken

De leerling en hun ouder(s) en/of verzorger(s) hebben het recht op inzage, correctie of verwijdering van persoonsgegevens die wij als school vastleggen. Wilt u gebruik maken van dit recht dan kunt u dit verzoek (schriftelijk) indienen bij onze functionaris gegevensbescherming, via lars@privacyopschool.nl of **NassauVincent** t.a.v. de FG, de heer Lars Zegers
Salland 4
9405 GM Assen



Datalekken

Bij een vermoeden van een datalek, zoals het verlies van vertrouwelijke gegevens of ongeautoriseerde toegang tot systemen, meld dit onmiddellijk aan de school en/ of via privacy@nassauvincent.nl. Vermeld daarbij om welke gegevens het gaat en hoe het incident heeft plaatsgevonden. Wij zullen passende maatregelen nemen om verdere schade te voorkomen en de betrokken partijen te informeren volgens de wettelijke voorschriften.

Vragen?

Heeft u specifieke vragen of opmerkingen over ons privacybeleid of de uitvoering en naleving van de AVG, dan kunt u deze mailen naar privacy@nassauvincent.nl.



03.

ONDERWIJS



Al onze leerlingen zijn uniek en daarom hebben wij ons onderwijs afgestemd op hun persoonlijke leerbehoeften. Omdat iedereen zich op een eigen manier ontwikkelt, kunnen leerlingen bij ons gepersonaliseerd leren. Geïnspireerd door het Zweedse onderwijsconcept Kunskapsskolan bieden we leerlingen de kans hun eigen leerroute te bepalen. Dit betekent dat ze uitgedaagd en gestimuleerd worden bij vakken waar ze goed in zijn. Als het nodig is om aan bepaalde vakken meer aandacht te besteden, krijgen leerlingen hiervoor extra begeleiding en tijd.

In dit hoofdstuk komen alle facetten van het onderwijs aan de orde. Het hoofdstuk start met een introductie van de manier van werken die het Dr. Nassau College locatie Norg hanteert. Daarna zal er verder ingegaan worden op de opleidingen en de keuzemogelijkheden binnen die opleidingen. Tot slot volgt informatie over overgangsregels, examenresultaten en voortijdige schoolverlaters.

3.1 Gepersonaliseerd Onderwijs

Eigenaarschap

Om meer eigenaarschap van het onderwijsleerproces te creëren bij de leerling, hanteren we doelgericht onderwijs. Ook bieden wij de leerlingen de volgende 'regelruimte' aan:

- Tempo (een leerling moet kunnen versnellen)
- Niveau (een leerling kan een vak/vakken/hoofdstukken op een hoger niveau volgen)

- Tijd (een leerling kan meer of minder tijd per vak besteden)

De regelruimte biedt de mogelijkheid voor de leerling om controle te kunnen uitoefenen over het eigen leerproces en de persoonlijke ontwikkeling.

Coaching en persoonlijke ontwikkeling

Bij ons op school krijgen leerlingen een persoonlijke coach. Met de coach hebben leerlingen wekelijks een individueel coachgesprek om de voortgang te bespreken, nieuwe leer- en persoonlijke ontwikkelingsdoelen te stellen en de leerroute te bepalen die aansluit bij deze doelen. Leerlingen krijgen de tijd en ruimte om activiteiten te volgen waarvoor ze belangstelling hebben. Wij bieden bijvoorbeeld het vak R&D aan. Leerlingen worden hierin begeleid, zodat ze hun talenten goed kunnen ontwikkelen.

Binnen het gepersonaliseerd onderwijs op het Dr. Nassau College staat de leerling centraal. We gaan van taakgericht onderwijs naar doelgericht onderwijs. Dit houdt in dat leerlingen meer 'in control' komen van hun eigen leerproces. Samen met de coach wordt de leerroute bepaald. Het instroomadvies van de basisschool is het basisniveau. Alles is erop gericht om dit niveau te behalen en als het mogelijk is enkele vakken op een hoger niveau af te sluiten.

Future Skills

Op onze school werken we met de leerlingen samen om zowel kennis op te doen als vaardigheden (skills) te ontwikkelen. Vaardigheden die voor onze leerlingen van groot belang zijn voor het succes van hun loopbaan, de maatschappij en voor hun welbevinden. Onze samenleving heeft in toenemende mate, op zowel maatschappelijk als beleidsmatig niveau, aandacht voor de ontwikkeling van vaardigheden. De veranderende arbeidsmarkt, met name als gevolg van technologische ontwikkelingen, vraagt om meer en een ander soort vaardigheden.



Een team van wetenschappers in Zweden en Nederland heeft zich gebogen over de vraag welke vaardigheden het meest bruikbaar zullen zijn in de toekomst van onze leerlingen. Deze noemen we de Future Skills. Het gaat om leren leren (reflectie, strategie, zelfbewust zijn), samenwerken (communicatie, teamwork, management), wereldburgerschap (openheid, verandering van perspectief, duurzaamheid), ondernemend zijn (planning, implementatie, verantwoordelijkheid), innoveren en onderzoeken (nieuwsgierigheid, creativiteit, oplossingsgerichtheid) en digitaal handelen (digitale kennis, digitaal gebruik, bronkritisch).

Het ontwikkelen van deze vaardigheden zetten we bewust in tijdens de contactmomenten met leerlingen. Dus zowel tijdens de coachgesprekken als tijdens basegroup- en leeractiviteiten. In elke loop van 10 weken staat een Future Skill centraal.

Future skills: the skills



Leren leren
Reflectie
Strategie
Zelfbewustzijn



Samenwerken
Communicatie
Teamwork
Management



Wereldburgerschap
Openheid
Verandering van perspectief
Duurzaamheid



Ondernemend zijn
Planning
Implementatie
Verantwoordelijkheid



Innoveren en onderzoeken
Nieuwsgierigheid
Creativiteit
Oplossingsgerichtheid



Digitaal handelen
Digitale kennis
Digitaal gebruik
Bronkritisch

Research & development

Het Dr. Nassau College Norg besteedt veel aandacht aan twee belangrijke doelen;

- Het behalen van goede resultaten en leren leren (cognitieve ontwikkeling).
- De persoonlijke ontwikkeling stimuleren en leerlingen laten groeien in de zogenaamde soft skills.

Voor het stimuleren van de persoonlijke ontwikkeling heeft het Dr. Nassau College Norg een speciaal vak op school: R&D (Research & Development).

Er wordt veel gewerkt met doelen. Als een leerling iets moet doen en weet waarom of waarvoor hij of zij dit doet, dan is het een stuk leuker. Ook is het dan meestal makkelijker voor een leerling om zichzelf voor iets te motiveren. Leerlingen moeten er dus achter zien te komen waarom het belangrijk is om iets te leren. Daarvoor moeten doelen gesteld worden. Ook moet de leerling erachter komen wat hij of zij later wil gaan doen of wil worden.

Als een leerling dit voor ogen heeft, dan gaat het leren vaak beter: de leerling is gemotiveerder en heeft een doel voor ogen.



Bij het vak R&D gaat de leerling samen met de begeleidende docenten uitzoeken en ervaren wat bij hem of haar past, waar de interesses liggen en waar hij of zij blij van wordt. De leerling gaat op zoek naar zijn of haar lange termijndoelen. Dit doen ze door te werken aan verschillende opdrachten, die in samenwerking met echte bedrijven of instellingen zijn. Op deze manier kan de leerling ervaren hoe een bepaald vakgebied of beroep eruitziet.

Naast onderzoek doen naar de doelen, gaat de leerling ook werken aan de persoonlijke ontwikkeling (development). Waar wordt de leerling gelukkig van, waar is hij of zij goed in en waarom is dat zo? Ook gaat de leerling de uitdaging aan om te onderzoeken wat hij of zij vervelend vindt en waar hulp bij nodig is.

Rooster

Het rooster maakt het voor de leerling mogelijk om persoonlijke doelen te realiseren. We starten elke dag met een gezamenlijke bijeenkomst (basegroup). Naast de normale lessen bieden wij leeractiviteiten aan die aansluiten bij verschillende leerstrategieën. Zodoende kan de leerling onderwijs volgen dat bij hem of haar past.

Structuur

Elke dag verloopt volgens een bepaalde structuur. Doordat er elke dag gezamenlijk gestart wordt in een basegroup en de leerling op een vast moment in de week de doelen bespreekt met de coach, weet de leerling wat er wanneer van hem of haar verwacht wordt.

Logboek

Elke leerling ontvangt een logboek. Dit logboek is een houvast gedurende het schooljaar. Het is daarbij de manier om goed overzicht te krijgen van het eigen leerproces en de leerdoelen. Ook al raken leerlingen steeds meer gewend aan digitale leermiddelen, een papieren versie om mee te nemen blijft fijn.

Portal

Het Learning Portal is één van de bouwstenen van gepersonaliseerd leren. Het is een leerbron en voorziet in de benodigde leermiddelen en kennis om persoonlijke leerdoelen te bereiken. Elk vak wordt digitaal aangeboden in het Learning Portal van Kunskapsskolan.

Het portal is 24/7 beschikbaar voor de leerling en de ouders en is webbased. Leerlingen vinden hierop het hele lesprogramma. Het portal is een belangrijk instrument in gepersonaliseerd leren, omdat het voorziet in een enorme verscheidenheid in keuzes. Tevens dient het portal als leerlingvolgsysteem. Leerlingen en ouders kunnen hierin alle informatie over het leerproces vinden: onder andere de persoonlijke doelen, strategieën en voortgang.

3.2 Opleidingen

Klas 1	Atheneum	Havo/Vwo	Havo	Mavo/Havo (Mavo+)	Mavo*	KB/Mavo (KB+)
Klas 2	Atheneum	Havo/Vwo	Havo	Mavo/Havo (Mavo+)	Mavo*	KB/Mavo (KB+)
Klas 3	Atheneum	Havo/Vwo	Havo	Mavo/Havo (Mavo+)	Mavo*	
Klas 4	Atheneum GO op Quintus		Havo GO op Quintus		Mavo*	
Klas 5	Atheneum GO op Quintus		Havo GO op Quintus			
Klas 6	Atheneum GO op Quintus					

*mavo is hetzelfde als theoretische leerweg (TL)

De overgang van de basisschool naar het voortgezet onderwijs vraagt veel van leerlingen. Daarom beginnen we in klas 1 met een oriënterende periode. Op die manier krijgen leerlingen alle tijd om te wennen aan de nieuwe school. Leerlingen die mavo volgen, blijven vier jaar lang op onze school en doen hier ook examens. Leerlingen die na klas 2 kiezen voor een beroepsgerichte opleiding (vmbo K), stappen na de tweede klas over naar de locatie Aa en Hunze in Gieten voor het volgen van Gepersonaliseerd Onderwijs of naar de locatie Penta in Assen.

KB/Mavo (KB+)

Indien je het advies kader/mavo hebt gekregen van de basisschool en je hebt de ambitie om mavo te gaan doen, dan kun je bij ons starten in de mavo klas.

Mavo

Leerlingen die het vmbo gaan doen, volgen een van de volgende leerwegen die hen voorbereiden op het mbo. Op het Dr. Nassau College kunnen leerlingen kiezen uit de sectoren Zorg & Welzijn,



Economie, Techniek en Landbouw. Vanaf de eerste klas worden leerlingen goed op deze keuze voorbereid. Ze doen bijvoorbeeld mee aan allerlei kennismakingsactiviteiten binnen de verschillende sectoren en krijgen keuzebegeleiding.

Mavo/Havo (Mavo+)

Mavo/Havo is voor mavoleerlingen die graag willen door of opstromen naar de havo.

Havo en vwo

Havo staat voor hoger algemeen voortgezet onderwijs en vwo staat voor voorbereidend wetenschappelijk onderwijs. Het vwo bestaat uit het atheneum en gymnasium. In Norg kunnen leerlingen terecht voor havo en atheneum. Leerlingen die naar het gymnasium willen, kunnen terecht op locatie Quintus in Assen. Aan het einde van het derde leerjaar wordt een keuze gemaakt voor een profiel voor de tweede fase. De coach en de decaan (langetermijndoelenexpert) begeleiden het proces dat voorafgaat aan de profielkeuze. Het profiel dat uiteindelijk gekozen wordt geeft aansluiting op een aantal specifieke vervolgopleidingen aan een hogeschool of universiteit. Op het Dr. Nassau College kunnen leerlingen kiezen uit de volgende profielen:

- Natuur & Techniek
- Natuur & Gezondheid
- Economie & Maatschappij
- Cultuur & Maatschappij

3.3 Lessentabellen

Met de komst van gepersonaliseerd onderwijs (GO) is er een aantal zaken veranderd. Deze veranderingen en verschillende benaderingen hebben invloed op o.a. het gebruik van de lessentabel.

De leerlingen van een specifiek niveau en leerjaar volgen niet allemaal dezelfde lessen, dus kunnen we niet meer spreken van 1 lessentabel voor elke leerling. Ieder kind is anders en heeft andere behoeftes (de ene leerling heeft voor het ene vak bijvoorbeeld meer tijd en ondersteuning nodig dan voor een ander vak). Uiteraard hebben de leerlingen per leerjaar allemaal recht op onderwijstijd. In de tabel hieronder is hiervan een uitwerking voor gepersonaliseerd onderwijs. De leerlingen volgen binnen de kaders van de aangeboden onderwijstijd een gepersonaliseerd rooster.

Onderwijstijd GO 2024-2025	Per week	38 weken
Individuele coaching (incl.T-tijd)	1,5 uur	57
Basegroep meeting	2,9 klokuur	111
Leeractiviteiten en workshoptijd	22,5 klokuur	855
Totaal aantal uren		1023

In de onderstaande tabel is als voorbeeld de beschikbaarheid van docenten uitgedrukt in percentages (in dit geval voor klas 2). De percentages vormen de input voor de formatie en voor de ruimte van het plannen van onderwijs (leeractiviteiten en workshoptijd).

Klas 2

Nederlands	10,0
Engels	10,0
Frans	6,7
Duits	6,7
Geschiedenis	6,7
Aardrijkskunde	6,7
Wiskunde	10,0
Biologie	6,7
Lichamelijke Opvoeding	10,0
R&D / K&C	13,3
Economie	6,7
Nask	6,7
%	100,0

3.4 Beoordeling en toetsen

De wijze van beoordeling binnen het gepersonaliseerd onderwijs is te vinden in het beoordelingsreglement GO. Dit reglement is te vinden op de website: [Beoordelingsreglement GO \(nassaucollege.nl\)](https://nassaucollege.nl/Beoordelingsreglement%20GO)

3.5 Toelating

Voor uitgebreide informatie over de toelating verwijzen wij u naar de 'downloads' op de website waar het toelatingsbeleid van het Dr. Nassau College is te vinden.

3.6 Bevorderen, switchen of zittenblijven

Meer informatie over bevorderen, switchen of zittenblijven is te vinden in de documenten bevorderingsnormen en bevorderingsreglement. Deze documenten zijn terug te vinden op de website onder 'downloads': [Onderwijs \(nassaucollege.nl\)](https://nassaucollege.nl/Onderwijs)

3.7 Examenresultaten

In 2024 had onze school in Norg een slagingspercentage van 96%. Cijfers van doorstroom en uitval zijn af te lezen uit de opbrengstenkaarten die jaarlijks door de Inspectie van het Onderwijs worden gepubliceerd. De opbrengstenkaarten zijn te vinden op de website. Ook op de website Vensters voor Verantwoording is veel informatie te vinden over onze school. Via deze site is meer informatie te vinden over onder andere de resultaten en de waardering.



3.8 Leerplicht

Elke gemeente heeft een ambtenaar aangewezen die speciaal belast is met de controle op het naleven van de leerplichtwet, de zogenaamde leerplichtambtenaar. Zodra een leerplichtige leerling op drie achtereenvolgende dagen ongeoorloofd verzuimt, of gedurende vier opeenvolgende weken meer dan één achtste deel van de lestijd verzuimt, moet de schoolleiding dit melden bij de leerplichtambtenaar van de gemeente. Ook wanneer de school zich zorgen maakt over verzuim zonder dat de hiervoor genoemde grenzen worden overschreven, geldt de meldingsplicht.

Meer informatie is te vinden op:

www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/leerplicht



3.9 Voortijdig schoolverlaters (VSV)

Leerlingen tussen de 12 en 23 jaar die hun opleiding zonder diploma verlaten, die niet doorstromen naar een andere onderwijssoort of opnieuw aan een opleiding beginnen, worden voortijdig schoolverlaters (vsv'ers) genoemd. Zij zijn niet in het bezit van een mbo niveau 2, havo of vwo-diploma en beschikken daarom niet over een startkwalificatie. Leerlingen die veel spijbelen of verzuimen hebben een grotere kans tot voortijdig schoolverlaten. Elk jaar worden op het 'dashboard voortijdig schoolverlaten' van OCW de meest recente gegevens m.b.t. voortijdig schoolverlaten bekend gemaakt. In de tabel kunt u het overzicht zien van de landelijke gegevens en de gegevens van onze scholengemeenschap (alle locaties gezamenlijk).

Instelling	Schooljaar 2021-2022			Schooljaar 2022-2023		
	Aantal lln	Aantal vsv	% vsv	Aantal lln	Aantal vsv	% vsv
Landelijk	886555	4368	0,49	884698	4758	0,54
Dr Nassau College - totaal	3428	13	0,38	3389	25	0,74
Dr Nassau College onderbouw vo	1693	5	0,3	1618	14	0,87
Dr Nassau College - bovenbouw vmbo	775	<5	<5	799	6	0,75
Dr Nassau College - bovenbouw hv	980	5	0,51	972	5	0,51

Bron: <https://informatieproducten.duo.rijkscloud.nl/public/dashboardvsvopen/>



04.

COMMUNICATIE



De communicatie naar ouders en leerlingen vindt via verschillende kanalen plaats.

4.1 Communicatie met leerlingen

Nieuwe leerlingen ontvangen een inlogcode voor de ICT systemen van het Dr. Nassau College. Leerlingen kunnen in het Learning Portal hun voortgang en hun beoordelingen vinden. Via SOMtoday kunnen de leerlingen in klas 3 en klas 4 hun PTA cijfers bekijken. Leerlingen krijgen ook een eigen e-mailadres. In hun mailbox kunnen zij informatie over bijvoorbeeld hun rooster ontvangen en docenten gebruiken dit mailadres om leerlingen te informeren.

Roosterwijzigingen

Leerlingen kunnen in Microsoft Teams de planning van de leeractiviteiten inzien. Tevens kunnen ze hierin eventuele wijzigingen ten opzichte van de originele planning zien. Wijzigingen in de planning door bijvoorbeeld absentie van de docent, resulteert nooit in lesuitval. Het is belangrijk dat leerlingen dagelijks voordat ze naar school gaan dit document in Teams bekijken.

4.2 Communicatie met ouders

Ouders en/of verzorgers kunnen met vragen, opmerkingen en ideeën altijd terecht bij de coach, vakdocent, decaan of coördinator leerlingenzaken. Wij versturen regelmatig updates, brieven en e-mails, om ouders en leerlingen op de hoogte te houden.

Learning Portal en Somtoday

Ouders ontvangen een eigen inlogcode voor het Learning Portal. Het Learning Portal biedt informatie over de voortgang en de beoordelingen. Leerlingen en ouders kunnen hier 24/7 bij. Tevens krijgen ouders een eigen inlogcode voor Somtoday. Via Somtoday zijn de PTA cijfers voor de leerlingen van klas 3 en klas 4 te zien.

Coachgesprek

Ouders kunnen altijd contact opnemen met de coach of een vakdocent om een gesprek aan te vragen. De coach of een vakdocent kunnen zelf ook het initiatief nemen om ouders en leerlingen uit te nodigen voor een gesprek. Hetgeen dat besproken wordt tijdens het coachgesprek, komt in het Learning Portal en Somtoday te staan.

Speeddates

Een aantal keer per jaar worden er speeddates met docenten georganiseerd. Deze speeddates dienen om laagdrempelig in contact te komen met de vakdocenten. Indien ouder(s)/verzorger(s) zich zorgen maken of in gesprek willen met een vakdocent, dan is dit altijd mogelijk. Hiervoor kunt u contact opnemen met de betreffende vakdocent.



Gesprekscyclus

Er vinden meerdere voortgangsgesprekken plaats tussen de leerling, ouder en coach: aan het begin van het schooljaar het startgesprek, halverwege een voortgangsgesprek en afsluitend een ambitiegesprek, de zogeheten LOC gesprekken (leerling-ouder-coach gesprekken). In deze gesprekscyclus staan telkens de lange termijn doelen en de ontwikkeling centraal. Ouders/verzorgers kunnen altijd contact opnemen met de coach of een vakdocent om een gesprek aan te vragen. De coach of een vakdocent kan zelf ook het initiatief nemen om ouders en leerlingen uit te nodigen voor een gesprek.





05.

**LEERLING-
BEGELEIDING**



Onze begeleiding en ondersteuning zijn opgebouwd volgens het principe van de geïntegreerde leerlingbegeleiding. Dit betekent dat onderwijs, begeleiding en ondersteuning zo veel mogelijk aan elkaar gekoppeld worden.

In de eerste lijn hebben onze docenten een positieve en actieve pedagogische houding. Zij zorgen voor een prettige en veilige leeromgeving en signaleren de behoeften van individuele leerlingen. De coach is de spil in de begeleiding: de coach is het eerste aanspreekpunt. Bovendien verzamelt de coach de nodige informatie bij collega's en organiseert waar mogelijk de begeleiding.



In de tweede lijn van de ondersteuning zitten de ondersteuningscoördinator, de coördinator leerlingenzaken, consulent passend onderwijs en docenten op afroep (het ondersteuningsteam). Maandelijks wordt het ondersteuningsteam van de school versterkt door een medewerker van het schoolmaatschappelijk werk en de schoolarts. Het team vergadert en maakt afspraken betreffende de leerlingbegeleiding. Ondersteuning en begeleiding zijn gericht op preventie, maar ook op het herstel van het functioneren en welbevinden van de leerling. Om de afspraken over begeleiding vast te leggen, wordt waar nodig gewerkt met handelingsplannen. Deze worden regelmatig door docenten, begeleiders en ouders geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.

Het Schoolondersteuningsprofiel van het Dr. Nassau College Norg is te vinden op onze website onder 'Downloads':

[Schoolondersteuningsprofiel \(nassaucollege.nl\)](https://nassaucollege.nl/schoolondersteuningsprofiel)

5.1 Warme overdracht

Goed onderwijs staat of valt met een goede leerlingbegeleiding. Dat begint al bij de overdracht tussen de basisschool en het Dr. Nassau College. De locatie Norg bezoekt de basisscholen voor een warme overdracht.

5.2 Persoonlijke coach

Alle leerlingen hebben een persoonlijke coach. Voor leerlingen en ouders is de coach de belangrijkste persoon op school. De coach geeft gewoon les, maar is er ook voor andere zaken. Bijvoorbeeld als leerlingen met een probleem zitten of als het huiswerk niet wil lukken. De coach controleert de studieresultaten en houdt ook in de gaten hoe het met de leerling persoonlijk gaat. Zowel leerlingen als hun ouders hebben regelmatig contact met de coach. Iedere leerling heeft wekelijks een coachgesprek van 15 minuten waarin de week geëvalueerd wordt en de leerdoelen en strategieën worden besproken.

Een coach begeleidt meerdere leerlingen. Leerlingen komen elke dag aan het begin van de dag en aan het eind van de dag met de stamgroep samen tijdens een basegroup meeting. Bij deze



basegroup meeting is een coach aanwezig; de basegroupleider. De basegroupleider begeleidt niet alleen individuele leerlingen, maar ook de stamgroep als geheel. Tijdens deze meeting komen onder andere de volgende onderwerpen aan bod: aandachtspunten van de dag, de leeractiviteiten die voor die dag gepland staan en krijgen de leerlingen de mogelijkheid om hun leerdoelen te stellen en te plannen in het logboek. Na het volgen van de basegroup weet de leerling wat er die dag van hem of haar verwacht wordt. Maar tijdens de BG wordt er ook extra aandacht besteed aan andere zaken, zoals het dagelijks bekijken van het nieuws. De eindbasegroup staat in het teken van evaluatie van de dag. Hierbij is de mening van de leerling van groot belang. Daarnaast is er ruimte voor het persoonlijke welbevinden van de leerlingen.

5.3 Langetermijndoelenexpert

Op het Dr. Nassau College bereiden leerlingen zich voor op de volgende stap in hun schoolcarrière. De langetermijndoelenexpert ondersteunt hen hierbij als het gaat om bijvoorbeeld de keuze van vakken. Leerlingen die hier extra hulp bij nodig hebben, kunnen terecht bij de langetermijndoelenexpert. Hieronder valt ook het decanaat. De expert weet veel over vervolgoopleidingen en over hoe leerlingen een goede keuze kunnen maken. De langetermijndoelenexperts in Norg zijn meneer Scheper en mevrouw Lê. Zowel leerlingen als ouders kunnen, als ze daar behoefte aan hebben, een afspraak met hen maken.

5.4 Coördinator leerlingenzaken

De coördinator leerlingenzaken ondersteunt de teamleider bij leerlingenzaken. De coördinator houdt bij of leerlingen alle lessen volgen, of ze steeds op tijd aanwezig zijn en voert gesprekken met leerlingen en hun ouders. De coördinator leerlingenzaken op deze locatie is mevrouw Vanderveen-Kootstra.

5.5 Ondersteuningscoördinator

De ondersteuningscoördinator op locatie Norg is mevrouw Speelman. De ondersteuningscoördinator zorgt ervoor dat alles met betrekking tot extra ondersteuning goed georganiseerd wordt. Maandelijks wordt het ondersteuningsteam van de school versterkt door een medewerker van het schoolmaatschappelijk werk en de schoolarts. Het team vergadert en maakt afspraken betreffende de leerlingbegeleiding. De remedial teacher, de langetermijndoelenexpert, coach of de ambulante begeleider kunnen, op uitnodiging, ook deel uitmaken van dit team. Als er sprake is van problematiek die meer gespecialiseerde begeleiding vraagt, kan de school een beroep doen op een aantal deskundigen binnen en buiten de school.

5.6 Anti-pestcoördinator

Pesten is een hardnekkig probleem dat voor grote schade kan zorgen bij leerlingen in de kwetsbare leeftijd tussen 12 en 18 jaar. Omdat pesten zelden openlijk gebeurt en omdat de rollen vaak onduidelijk

zijn voor buitenstaanders, is het moeilijk om grip te krijgen op het probleem. Daarom is er op onze locatie een anti-pestcoördinator aangewezen. Dit is de coördinator leerlingenzaken. Het anti-pestprotocol staat op de website onder downloads:

[Anti-pestprotocol \(nassaucollege.nl\)](https://nassaucollege.nl)

5.7 Jeugdgezondheidszorg

De GGD jeugdgezondheidszorg en/of het Centrum voor Jeugd en Gezin bieden de school verschillende diensten aan voor leerlingen, ouders en medewerkers van de school.



Alle leerlingen in klas 2 worden schriftelijk uitgenodigd voor een screening door de assistente jeugdgezondheidszorg. De leerlingen wordt gevraagd een vragenlijst in te vullen over gezondheid en leefstijl. Bij de screening worden de leerlingen gemeten en gewogen en er wordt een gehoortest gedaan. De vragenlijst wordt samen met de leerling besproken. Naar aanleiding van de bevindingen bij de screening kan een uitnodiging volgen voor een spreekuur bij de jeugdarts of jeugdverpleegkundige.

Spreekuur

Waarvoor naar een spreekuur?

Wanneer er vragen zijn over bijvoorbeeld groei, ontwikkeling, gedrag, verzuimbegeleiding, horen en zien, dan kan dit met de jeugdarts worden besproken. De jeugdverpleegkundige kan helpen

bij vragen rondom leefstijl, psychosociale problemen, pesten, faalangst, overgewicht en seksualiteit.

Wie houdt het spreekuur?

De jeugdarts en de jeugdverpleegkundige houden spreekuren op de school. Alle leerlingen en ook ouders kunnen een afspraak maken. Coaches kunnen ook een leerling aanmelden voor het spreekuur, maar alleen als de leerling en/of ouders daarvoor toestemming hebben gegeven.

Afspraak maken?

Aanmelden voor het spreekuur kan telefonisch of per e-mail. Vermeld in de e-mail altijd de naam, de geboortedatum en de school van de leerling. De contactgegevens staan achter in deze schoolgids.

5.8 Extra begeleiding

Leerlingen verschillen en daar houden we rekening mee. Soms hebben leerlingen behoefte aan extra ondersteuning bij bepaalde vakken. Ook sociaal-emotionele problemen, zoals faalangst, vergen soms extra tijd en aandacht. Het Dr. Nassau College heeft een uitgebreid begeleidingssysteem.

T-tijd

Voor alle leerlingen bestaat de mogelijkheid tot het volgen van T-tijd. T-tijd biedt de leerlingen de mogelijkheid om aan het begin en

na afloop van de lesdag onder toezicht van een onderwijsassistent te werken aan de doelen onder het genot van een kop thee en een koekje.

Leerproblemen

Er kan ook sprake zijn van hardnekkige leerproblemen. Hierbij kan gedacht worden aan leerproblemen als gevolg van dyslexie of rekenproblemen ontstaan door dyscalculie. De remedial teacher kijkt samen met de leerling en zijn/haar ouders naar hoe docenten en klasgenoten het beste rekening met de leerling kunnen houden. Het doel is ervoor zorgen dat leerlingen zo weinig mogelijk last hebben van hun leerproblematiek en zo zelfstandig mogelijk met goede cijfers hun diploma kunnen halen. Hierdoor hebben leerlingen vanzelfsprekend ook meer plezier in het naar school gaan. Leerlingen kunnen individueel of in kleine groepjes begeleid worden.

Als een leerling bij binnenkomst al een officiële dyslexie- of dyscalculieverklaring heeft, worden samen met de leerling en de ouders aan het begin van het schooljaar de behoeftes samengevat op een faciliteitenkaart. Hierop staat duidelijk vermeld hoe docenten rekening met de leerling moeten houden tijdens de lessen en toetsen. Meer informatie met betrekking tot dyslexie en dyscalculie is te vinden op onze website:

[Dyslexie en dyscalculie \(nassaucollege.nl\)](https://nassaucollege.nl)

Signaleren

In de introductieperiode van alle eerste klassen worden er signaleringstoetsen op lees- en rekengebied afgenomen. Deze toetsen hebben als doel achterstanden of misschien wel leerproblemen te signaleren. Wanneer de resultaten van een leerling daar aanleiding toe geven wordt een traject gestart om de achterstanden weg te werken of om duidelijk te krijgen wat de oorzaak is.

De begeleiding die we kunnen aanbieden, hebben we vastgelegd op onze begeleidingskaart.



Nassau College locatie Norg

Onderwijskundige (extra) begeleiding

Wat	Voor wie	Door wie	Inhoud
Loopbaanoriëntatie	Alle leerlingen	Decaan	Begeleiding bij gerichte vragen rond vakkenpakket en vervolgopleiding
Dyslexie	Leerlingen met een indicatie dyslexie	Remedial Teacher/dyslexie coach en docenten	Faciliteitenkaart, ondersteuning bij dyslexie gerelateerde problemen.
Dyslexie	Leerlingen met vermoeden van dyslexie	Remedial teacher/dyslexie coach	Dyslexiescreening
Diagnostiek leerprobleem	Leerlingen die nader onderzoek nodig hebben	Remedial Teacher/dyslexie coach en Orthopedagoog	Nader onderzoek bij leerproblemen

*Sociaal-emotionele begeleiding*

Welke begeleiding	Voor wie	Door wie	Inhoud
Individuele begeleiding	Alle leerlingen	Coaches	Welbevinden op school
Specifieke leerlingbegeleiding	Leerlingen die hiervoor worden aangemeld door de coaches	Ondersteuningscoördinator en ondersteuningsteam	Individuele begeleidingsgesprekken
Antipestbeleid	Alle leerlingen	Coaches en coördinator leerlingenzaken	Anti-pestprotocol
Raad en hulp bij vragen of problemen van persoonlijke aard	Alle leerlingen	Contactpersoon	Vertrouwelijke gesprekken
Ondersteuningsteam	Voor leerlingen met extra ondersteuningsbehoefte	Externe en schoolinterne begeleiders	Afstemming van interne en externe begeleiding of verwijzing
Ambulante begeleiding	Geïndiceerde leerlingen	Externe ambulante begeleiders	Ondersteuning schoolloopbaan van leerlingen (ouders), via docenten
Ondersteuning schoolloopbaan van leerlingen (ouders), via docenten	Op verzoek van leerlingen of ouders	Jeugdarts	Medische zorg rondom ontwikkeling van leerlingen

Welke begeleiding	Voor wie	Door wie	Inhoud
Medische begeleiding	Op verzoek van leerlingen of ouders	Jeugdarts	Medische zorg rondom ontwikkeling van leerlingen
Diagnostiek	Leerlingen die nader onderzoek nodig hebben	Orthopedagoog	Persoonlijkheidsonderzoek
Begeleiding van persoonlijke en/of thuisproblematiek	Leerlingen die vanuit school worden verwezen	Schoolmaatschappelijk werk	Individuele begeleidingsgesprekken
	Alle leerlingen	Externe professional	Training van 10 bijeenkomsten
Assertiviteitstraining	Alle leerlingen	Externe professional	Training van 10 bijeenkomsten
Sociale vaardigheidstraining	Alle leerlingen	Externe professional	Training van 10 bijeenkomsten

Passend onderwijs

Leerlingen voor wie de dagelijkse schoolpraktijk geen vanzelfsprekende zaak is door een handicap of stoornis, kunnen onder bepaalde voorwaarden op het Dr. Nassau College extra steun krijgen om regulier onderwijs te volgen.

Vanaf 1 augustus 2014 zijn de indicaties voor leerlinggebonden financiering vervallen en gaan de gelden voor de leerlinggebonden financiering naar het samenwerkingsverband. In dit samenwerkingsverband werken scholen voor regulier en voortgezet speciaal onderwijs samen om leerlingen die deze ondersteuning nodig hebben zo goed mogelijk onderwijs te bieden. Voor leerlingen die op dit moment leerlinggebonden financiering ontvangen is een overgangsregeling vastgesteld.

Locatie Norg is onderdeel van het Samenwerkingsverband Groningen Ommelanden. Ons ondersteuningsprofiel is te vinden op de website: [Schoolondersteuningsprofiel \(nassaucollege.nl\)](https://www.nassaucollege.nl/schoolondersteuningsprofiel)

Sociaal-emotionele begeleiding

Soms zit het allemaal wat tegen. Voorbeelden hiervan zijn: gepest worden, heel zenuwachtig bij proefwerken zijn, ouders die uit elkaar gaan, ruzie met vrienden/vriendinnen, even geen plezier in school. Leerlingen die merken dat ze met dit soort problemen blijven rondlopen, kunnen dan eens praten met iemand die ze vertrouwen. Dat kan de coach of de contactpersoon zijn. Wat aan hem of haar wordt verteld, is vertrouwelijk en wordt dus niet automatisch doorverteld. Als deze mensen een leerling niet verder kunnen helpen, kunnen zij hen doorverwijzen naar hulpverleners binnen of buiten de school.



Rebound

Rebound is een schoolbrede voorziening en is bedoeld voor leerlingen bij wie de veiligheid en/of structuur van de leerling zelf, van docenten of van medeleerlingen negatief beïnvloed wordt. Tijdens het verblijf in de Rebound wordt gezocht naar aanknopingspunten voor:

- Het in kaart brengen van leerresultaten, capaciteiten en belemmeringen,
- Het aanleren van adequate sociale vaardigheden,
- Het bespreekbaar maken van problemen in de thuissituatie en
- Het leren deelnemen aan groeps gesprekken.



De leerling en ouders moeten het eens zijn met de plaatsing en gemotiveerd zijn hun medewerking aan het Reboundprogramma te verlenen. Indien wenselijk wordt samenwerking met de jeugdhulpverlening gezocht.

Een aanvraag tot plaatsing wordt behandeld in het ondersteuningsteam. Elke leerling werkt met een op maat gemaakt rooster. Het doel van het verblijf is altijd dat de leerling teruggeplaatst wordt in een reguliere klas. De duur van het verblijf kan variëren, gefaseerd terugschakelen is mogelijk.

5.9 Talent-Excellent

Leerlingen die uitblinken in een talent, kunnen bij het Dr. Nassau College excellent zijn. De leerling wordt begeleid op zijn of haar pad en geholpen bij het verwezenlijken van ambities in zijn of haar talent. Er wordt gezorgd voor een goede balans tussen school en de persoonlijke doelen.

Als onderwijsinstelling denken we mee over wat de leerling nodig heeft om de ambities te verwezenlijken en daarin te groeien. Het team van professionals staat klaar om de leerling hierbij te helpen en te ondersteunen.

Meer informatie over Talent-Excellent is te vinden op de website:

[Talent-Excellent- Dr. Nassau College Norg](#)

06.

ACTIVITEITEN



Het Dr. Nassau College is meer dan leren alleen. Wij vinden het belangrijk dat leerlingen niet alleen kennis opdoen, maar ook ontdekken waar zij goed in zijn en wat ze leuk vinden. Er worden allerlei bijzondere activiteiten georganiseerd om leerlingen kennis te laten maken met de verscheidenheid aan mogelijkheden om zich op andere terreinen te ontwikkelen.

6.1 Excursies en schoolreizen

Voor alle klassen worden excursies en schoolreizen georganiseerd. Leerlingen uit klas 1 en 2 gaan bijvoorbeeld naar een Waddeneiland. Klas 3 gaat naar de Ardennen om te kanoën, bergbeklimmen en andere sportieve activiteiten uit te oefenen. In klas 4 gaan ze bijvoorbeeld een hele week naar Berlijn. De laatstgenoemde excursie maakt deel uit van het examenprogramma en staat in het teken van samenwerken, samen leren en samenleven. De leerlingen van klas 1 beginnen hun schoolcarrière met een sportieve dag tijdens de introductieperiode.

6.2 Culturele en kunstzinnige vorming (CKV)

Cultuur is een belangrijk onderdeel van het activiteitenprogramma. Leerlingen bezoeken theatervoorstellingen, musea en films. Ook komen kunstenaars en schrijvers op school om bijvoorbeeld workshops te verzorgen. We werken nauw samen met Garage TDI. Zij verzorgen onder andere de dans- en theaterlessen voor al onze leerlingen.

6.3 Sportieve evenementen

Sport neemt een belangrijke plaats in op onze school. Naast de wekelijkse lessen lichamelijke opvoeding organiseren wij sportdagen en toernooien en een module sportoriëntatie. Aan de toernooien doen leerlingen van alle locaties mee. Zo zijn er een badminton- en voetbaltoernooi en er wordt fanatiek geschaatst. Onze schaatsploeg doet geregeld mee aan regionale en landelijke wedstrijden. Af en toe organiseren we bijzondere sportieve activiteiten op school. Aan het eind van het schooljaar volgt de atletiekdag.

6.4 Burgerschap

Dit jaar organiseren we een dag voor de klassen 1, 2 en 3 naar Veenhuizen om daar burgerschap onder de aandacht te brengen. Het gaat dan om dat de leerlingen klussen gaan doen bij verschillende instanties (gevangenis museum, kerk, Staatsbosbeheer, bejaardenhuis etc..) op deze manier ervaren leerlingen hoe waardevol vrijwilligerswerk kan zijn en leren ze iets over de verschillende instanties en dat die veelal draaien op vrijwilligers.

- Jaarlijks doen alle leerlingen mee aan NL doet. Tijdens deze dag doen de leerlingen net zoals de dag in Veenhuizen allerlei klussen.
- Elke dag hebben alle leerlingen een Basegroup meeting (25 minuten bij aanvang dag en 10 bij einde dag) tijdens deze bijeenkomsten komt burgerschap aan bod in verschillende vormen. Hierbij valt te denken aan het bekijken van het journaal en met elkaar in debat gaan over verschillende onderwerpen.



Hierbij spelen respect, meningen, luisteren en kennis een belangrijke rol. Ook komen de Future Skills aan bod. De eindbasegroup staat in het teken van evaluatie van de dag. Hierbij is de mening van de leerling van groot belang. Daarnaast is er ruimte voor het persoonlijke welbevinden van de leerlingen.

- Tijdens de lessen van maatschappijleer, geschiedenis, aardrijkskunde en economie komen ook de thema's zoals respect, democratie, grondwet, godsdiensten, politieke gezindheid aan bod.
- Tijdens de 'Paarse vrijdag' is er extra aandacht en steun voor sekse, gender en seksuele diversiteit.
- Project Way-out
- I-social en In Control



6.5 Internationalisering

Op het Dr. Nassau College Norg zijn we bezig met verschillende projecten tussen landen. Voor ons is het belangrijk dat wij als leerlingen en docenten betrokken zijn bij de wereld om ons heen. Hoe mooi is het dat we kunnen leren van andere culturen, andere gebruiken en andere schoolsystemen. Voor ons zorgt internationalisering voor bruggen tussen deze verschillen, zodat we elkaar en de wereld om ons heen beter begrijpen.

We hebben goede contacten met diverse Kunskapsskolan scholen in het buitenland. Met deze scholen hebben we afgelopen jaren diverse Teacher exchanges gehad, waarbij de docenten uit Zweden werden gekoppeld aan Nederlandse docenten.

Daarnaast hebben onze leerlingen de afgelopen jaren meegedaan aan Model United Nations. De leerlingen hebben stellingen voorbereid en de positie van een land ingenomen. Leerlingen uit Zweden, Nederland en India gingen hierbij in discussie over verschillende onderwerpen die spelen in de wereld. Ook zijn wij actief betrokken via Erasmus+ met verschillende activiteiten, waaronder:

- Een uitwisselingsproject met vier verschillende scholen (uit Duitsland, Denemarken, Spanje en Nederland)
- Een musical met leerlingen van Norg, Gieten en een school in Zweden. De Zweedse leerlingen zijn bij ons geweest, hebben geoefend en de musical uitgevoerd. Onze leerlingen zijn vervolgens mee naar Zweden gegaan om ook daar de musical uit te voeren.
- Onze leerlingen doen uitwisselingen met de Zweedse buddyschool, waarbij de Zweedse leerlingen onze school bezoeken en onze leerlingen de Zweedse school.

07.

FINANCIËN



7.1 Schoollkosten

Als ouder betaalt u geen lesgeld voor uw kind in het voortgezet onderwijs. Wel is er sprake van schoollkosten. Het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap heeft de schoollkosten in vier categorieën ingedeeld.

7.2 Categorie 1 – Kosten voor school

Dit lesmateriaal wordt door de school gratis aan leerlingen ter beschikking gesteld. Dit betreft de schoolboeken zoals de leer- en werkboeken. Een deel van dit lesmateriaal moet aan het eind van het schooljaar weer worden ingeleverd. Bij verlies of ernstige schade worden de kosten bij de leerling en de ouders/verzorgers in rekening gebracht.

Onder deze kosten vallen ook de aangepaste schoolboeken (zoals brailleboeken en gesproken boeken), licentiekosten voor digitaal lesmateriaal en het eigen lesmateriaal van school.

ER ZIJN VIER SOORTEN SCHOOLKOSTEN	
 <p>CATEGORIE 1 <i>Kosten voor school</i></p>	<p>Het gaat om lesmateriaal dat een leerling in een specifiek jaar nodig heeft. Een aantal voorbeelden hiervan zijn: • leerboeken • werkboeken • project-boeken en tabellenboeken • BINAS • examentrainingen en examenbundels • eigen lesmateriaal van de school en bijbehorende cd's en dvd's en gelicentieerd digitaal lesmateriaal</p>
 <p>CATEGORIE 2 <i>Kosten voor ouders</i></p>	<p>Het gaat hierbij om kosten voor voorgeschreven persoonsgebonden materiaal dat langer dan een jaar mee gaat. Een aantal voorbeelden hiervan zijn: • atlas • woordenboek • agenda • rekenmachine • schrift, multimap, pennen en dergelijke • gereedschap • sportkleding • praktijkkleding</p>
 <p>CATEGORIE 3 <i>Scholen kunnen ouders vragen een laptop of tablet aan te schaffen. Als ouders dit niet doen, moet de school voor een volwaardig alternatief zorgen</i></p>	<p>Het gaat hierbij om elektronische informatiedragers. Een aantal voorbeelden hiervan zijn: laptop/tablet</p>
 <p>CATEGORIE 4 <i>Scholen kunnen ouders een vrijwillige ouderbijdrage vragen voor extra activiteiten. Als ouders deze bijdrage niet voldoen, dan mag de school een leerling niet uitsluiten van deelname en ook geen kostenloos alternatief bieden.</i></p>	<p>Het gaat hierbij om extra activiteiten buiten het verplichte onderwijsprogramma, georganiseerd door het bevoegd gezag. Een aantal voorbeelden hiervan zijn: • excursies • introductiekamp • kerstviering • bijles, huiswerkbegeleiding en examentraining • langdurige extra-curriculaire activiteiten zoals tweetalig onderwijs</p>

7.3 Categorie 2 – Kosten voor ouders

De tweede categorie schoolkosten is voor rekening van ouders. Dit zijn materialen die meerdere leerjaren of door meerdere kinderen binnen één gezin gebruikt kunnen worden, zoals woordenboeken, rekenmachines en atlassen. Deze materialen vallen niet onder het gratis lesmateriaal en worden (eventueel na overleg met de docent) door de leerlingen zelf aangeschaft.

Persoonsgebonden en opleidingsspecifieke kosten

Onder deze categorie vallen ook materialen en zaken die persoonsgebonden zijn zoals sportkleding, praktijkkleding en gereedschappen. Bepaald materiaal en kleding zoals kokskleding, overalls, veiligheidsschoenen of gereedschapskisten wordt door school voor de leerling aangeschaft in verband met de uniformiteit, herkenbaarheid en kwaliteit. Ouders ontvangen voor deze kosten een factuur. Een overzicht van deze opleidingsspecifieke kosten per richting is te vinden op de website: [Schoolkosten \(nassaucollege.nl\)](https://nassaucollege.nl/schoolkosten)

7.4 Categorie 3 – Kosten voor devices

Wij verwachten dat alle leerlingen beschikken over een device dat geschikt is voor het volgen van ons onderwijs. Voor aanvang van het schooljaar ontvangen nieuwe leerlingen een aanbod met de mogelijkheid een device aan te schaffen tegen gunstige voorwaarden bij een externe aanbieder. Onderhoud, garantie en schade aan deze devices kunnen via deze aanbieder verzorgd

worden. De voorwaarden hiervan staan op de website van de aanbieder.

Het is mogelijk een elders aangeschaft device te gebruiken voor het volgen van onze lessen wanneer dit device voldoet aan de gestelde eisen; zie hiervoor de website van de school. Als een leerling geen eigen device heeft dan kan 's morgens een device voor die dag in bruikleen gegeven worden, die 's middags weer ingeleverd moet worden.

7.5 Categorie 4 – Kosten van extra activiteiten

De vierde categorie zijn de overige schoolkosten waaruit extra activiteiten en excursies worden betaald waarvoor de school geen geld van de overheid ontvangt. Voor deze categorie vragen we daarom een bijdrage van ouders. Deze ouderbijdrage is vrijwillig; ouders zijn dus niet meer verplicht om deze bijdrage te betalen.

Vrijwillige ouderbijdragen voor extra activiteiten

De gelden uit deze vrijwillige ouderbijdragen worden besteed aan evenementen, projecten en (kleine) activiteiten die door het jaar worden gehouden en door school worden georganiseerd. Hiervoor ontvangt u niet meer per onderdeel een aparte factuur; dit wordt nu bekostigd uit de vrijwillige ouderbijdrage. Denk hierbij aan schoolfeesten, introductieactiviteiten, jaarafsluiting, kleine uitstapjes, feestdagvieringen, sportactiviteiten, tentoonstellingen, museumbezoeken e.d.



Excursies en introductiekamp

Elke locatie publiceert voorafgaand aan het schooljaar alle excursies en introductiekampen met de bijbehorende ouderbijdragen. Op de website vindt u dit schoolkostenoverzicht:

[Schoolkosten \(nassaucollege.nl\)](https://nassaucollege.nl)

Aanbod van activiteiten en excursies

Als school vinden we het belangrijk dat we onze leerlingen ook extra activiteiten en excursies aan kunnen bieden; zowel eendaags als meerdaagse en in binnen- en buitenland. We vinden het van belang dat onze leerlingen de wereld buiten school ontdekken en beleven en daarbij ervaringen en herinneringen voor het leven opdoen. Ook het meemaken van deze activiteiten en excursies is groepsbindend en heeft een positief effect op de ontwikkeling van leerlingen.

Bekostiging

Helaas is de onderwijsbekostiging niet toereikend om al deze activiteiten en excursies te kunnen bekostigen. Om die reden wordt er een vergoeding aan ouders gevraagd voor de extra activiteiten en excursies die buiten het standaard onderwijsprogramma vallen.

Vrijwilligheid van de betaling

Volgens de huidige regelgeving zijn ouders echter niet verplicht om deze ouderbijdragen te betalen. Zij ontvangen voorafgaand aan een activiteit of excursie het verzoek hiervoor te betalen, maar ze zijn niet verplicht om op dit verzoek in te gaan. Indien ouders, om welke reden dan ook, besluiten niet te betalen, dan wordt de leerling niet uitgesloten van deelname aan de activiteit of excursie.

Minimale bijdrage van ouders

Gevolg van de huidige regelgeving is dat de school de kosten voor deze leerlingen voor zijn rekening zal moeten nemen. Helaas lopen wij als school daardoor steeds vaker tegen de grenzen van onze financiële mogelijkheden aan om dit te kunnen bekostigen. Daarom hebben we besloten dat een activiteit of excursie door kan gaan als minimaal 80% van het benodigde bedrag door ouders wordt betaald. Wordt dit minimale percentage niet gehaald, dan kan de school beslissen deze activiteit of excursie helaas niet door te laten gaan.



Financiële regelingen

Indien ouders de ouderbijdrage niet kunnen betalen zijn er bepaalde regelingen voor inwoners met een laag inkomen bij de gemeente. Via website van Werkplein Drentsche Aa vindt u [hier](#) de regelingen voor de gemeenten Aa en Hunze, Assen en Tynaarlo. De Meedoenregeling van de gemeenten Noordenveld vindt u [hier](#) en het Kindpakket van de gemeente Midden-Drenthe [hier](#).

Ook kunt u een aanvraag doen bij Stichting Leergeld voor hulp voor schoolspullen, sport, een laptop, fiets of een verjaardagscadeau. Meer informatie en de voorwaarden vindt u [hier](#) voor de gemeenten Aa en Hunze, Assen en Tynaarlo en [hier](#) voor de gemeente Noordenveld. In de gemeente Midden-Drenthe is (nog) geen lokale Leergeldstichting actief.



A photograph of two young boys sitting outdoors, looking at a smartphone held by the boy on the left. The boy on the left is wearing a red jacket with a 'NAPAPIRI' logo and a Norwegian flag patch. The boy on the right is wearing a dark blue jacket. The image is framed by a yellow oval border.

08.

WEGWIJZER



In dit hoofdstuk staat een aantal praktische zaken (van openingstijden tot huisregels en schoolvakanties) genoemd die voor zowel leerlingen als ouders van belang kunnen zijn.

8.1 Aanwezigheid en verzuim

We verwachten dat leerlingen en docenten op tijd aanwezig zijn voor de aanvang van de les. Het rooster, huiswerk en geplande leeractiviteiten worden vooraf aan leerlingen kenbaar gemaakt. De leerlingen volgen alle ingeroosterde lessen en activiteiten van de klas. Zij zijn ook verplicht om geplande leeractiviteiten buiten het rooster te volgen. De school kan deze activiteiten plannen tussen 08.00 uur en 16.30 uur. Leeractiviteiten buiten het rooster worden vooraf aan de ouders en de leerlingen kenbaar gemaakt.

Bij ongeoorloofde afwezigheid volgt een sanctie, registratie in Somtoday en melding bij de ouders. (Indien nodig volgt er tevens een melding bij de leerplichtambtenaar.)

Absent

Gedurende alle lessen worden de absents door de docenten geregistreerd. De administratie geeft voor aanvang van de lessen aan de docenten door welke leerlingen voor die dag absent zijn gemeld. Als leerlingen zonder melding afwezig zijn, neemt de administratie contact op met de ouders. Op deze manier kunnen we snel achterhalen wat er aan de hand is. Eventueel oponthoud onderweg

wordt op deze manier ook eerder gesignaleerd. Het is daarom belangrijk dat de school tijdig (voor 8.00 uur) door de ouders op de hoogte wordt gesteld als leerlingen niet aanwezig (kunnen) zijn.

Bezoek tandarts, huisarts of specialist

Een bezoek aan de tandarts, de huisarts of een specialist wordt zoveel mogelijk buiten lestijden om geregeld. Als dit niet mogelijk is, stellen de ouders de school daarvan vooraf telefonisch of schriftelijk op de hoogte.

Verlof

Als er sprake is van een bijzondere gebeurtenis zoals een bruiloft of een begrafenis, vragen ouders vooraf schriftelijk verlof aan bij de schoolleider. Hij beoordeelt of het gevraagde verlof wordt toegekend en deelt dit schriftelijk mee aan de ouders. Een verzoek om vakantieverlof dient minimaal acht weken vooraf te worden aangevraagd bij de directeur.

Ziek

Indien een leerling ziek is meldt een van de ouders dit telefonisch vóór 8.00 uur. Dit geldt ook als de leerling meerdere dagen achtereenvolgens ziek is; elke dag meldt één van zijn of haar ouders de leerling ziek. Leerlingen die tijdens de schooldag ziek worden, melden zich af bij de administratie en nemen contact op met hun ouders om te zeggen dat ze ziek naar huis gaan. Als het



nodig is, regelt de school vervoer naar huis of laat een medeleerling mee naar huis gaan. Eenmaal thuis, belt de leerling naar school zodat men op school weet dat de leerling goed is aangekomen.

Te laat komen

Indien een leerling ongeoorloofd te laat is, meldt hij/zij zich bij de administratie. Er wordt bij te laat komen een vastgestelde procedure gevolgd. Wanneer een leerling te laat is voor de les, dan haalt hij/zij een 'te laat briefje' bij de administratie. De briefjes worden door de docent weer ingeleverd bij de administratie, zodat men daar weet wie zich de volgende dag om 9 uur moet melden. Bij het herhaald te laat komen worden maatregelen overwogen die kunnen leiden tot het maken van een melding bij de leerplichtambtenaar en de ouders.

Verwijderd worden

Als een leerling uit de les wordt verwijderd, moet de leerling zich direct melden bij de administratie of de daartoe aangewezen persoon. Daar ontvangt deze leerling een verwijderformulier wat de leerling moet invullen. Vervolgens gaat de leerling in overleg met de docent in stilte werken aan schoolwerk. Aan het einde van de les gaat de leerling terug naar de docent bij wie de verwijdering plaatsvond. Vervolgens wordt de situatie besproken of wordt daarvoor een afspraak gemaakt. Het verwijderformulier blijft bij de docent, die het verder invult en het vervolgens inlevert bij de administratie.

De ouders/verzorgers worden van elke verwijdering op de hoogte gesteld. Na twee verwijderingen worden strengere maatregelen overwogen. Maatregelen die tot de mogelijkheid behoren zijn onder andere schorsing en een melding naar de Leerplichtambtenaar.

De sanctie bij het verwijderd worden uit de klas is als volgt: de leerling die eruit gestuurd is, dient het gemiste uur in te halen op een moment dat de leerling geen les heeft (in overleg met de docent). De vakdocent zal in overleg met de coach contact opnemen met de ouders/verzorgers zodat zij op de hoogte worden gebracht van de verwijdering. Daarnaast is het Protocol schorsen en verwijderen van toepassing.

8.2 Faciliteiten

ICT-hulpmiddelen

Op het Dr. Nassau College wordt gebruik gemaakt van een device. Leerlingen maken gebruik van het Learning Portal. Dit voorziet hen in alle benodigde leermiddelen, voortgang en beoordelingen. Via Microsoft Teams kunnen ze de aangeboden leeractiviteiten zien en eventuele veranderingen hierin.

Aula

Leerlingen kunnen in de pauzes terecht in de aula. De aula is de enige ruimte in school waar gegeten en gedronken mag worden. Buiten de pauzetijden om is de aula een workshopplein waar leerlingen zelfstandig en onder begeleiding aan het werk kunnen.



Leermiddelen

Alle leermiddelen voor de leerlingen staat in het Learning Portal van Kunskapsskolan.

Device

Het Dr. Nassau College wil het onderwijs verrijken door gebruik te maken van devices in de klas. Hierdoor werken leerlingen actiever in de klas, kunnen zij meer op hun eigen tempo werken en krijgen zij onderwijs aangeboden op maat. Mede door gebruik te maken van digitale hulpmiddelen bereidt het Dr. Nassau College leerlingen voor op een maatschappij waar digitalisering en social media niet meer weg te denken zijn.



8.3 Calamiteiten

Als er zich calamiteiten voordoen, dan weten de docenten wat er moet gebeuren. Om de veiligheid op school te testen, houden we twee keer per jaar een ontruimingsoefening. Voor de kleine ongevallen is er een EHBO'er op school. Bij grotere ongevallen wordt een arts ingeschakeld en wordt er contact met de ouders opgenomen.

8.4 Openingstijden

De administratie is geopend van 7.30 tot 16.30 uur.

8.5 Lestijden

De lessen duren 45 minuten.

08.20 – 08.30	Team meeting	
08.30 – 09.30	T-tijd / coaching	
09.30 – 09.55	Startbasegroup	
09.55 – 10.40	Leeractiviteit 1	45 min.
10.40 – 11.25	Leeractiviteit 2	45 min.
11.25 – 11.50	Pauze	
11.50 – 12.35	Leeractiviteit 3	45 min.
12.35 – 13.20	Leeractiviteit 4	45 min.
13.20 – 13.35	Pauze	
13.35 – 14.20	Leeractiviteit 5	45 min.
14.20 – 15.05	Leeractiviteit 6	45 min.
15.05 – 15.15	Eindbasegroup	
15.15 – 16.00	T-tijd / coaching	

- Basegroup: in klassenverband de dag beginnen en afsluiten met onder andere het nieuws.
- Leeractiviteiten: leeractiviteiten afgewisseld met workshops volgens het rooster.
- Coaching: individuele coachgesprekken met leerlingen van 15 minuten per week.
- T-tijd: extra ondersteuning bij huiswerk, mogelijkheid om te werken aan doelen onder toezicht van een onderwijsassistent.

8.6 Schoolvakanties

Herfstvakantie	26 oktober t/m 3 november 2024
Kerstvakantie	21 december 2024 t/m 5 januari 2025
Voorjaarsvakantie	15 februari t/m 23 februari 2025
Goede Vrijdag	18 april 2025
Meivakantie	19 april t/m 5 mei 2025
Hemelvaartsweekend	29 mei t/m 1 juni 2025
Tweede Pinksterdag	9 juni 2025
Zomervakantie	12 juli t/m 24 augustus 2025

8.7 Regels en afspraken



Leerlingen met alle mogelijke talenten en achtergronden zijn welkom op onze school. Daarom hechten wij veel waarde aan goede afspraken over hoe we met elkaar omgaan, wat wel en niet mag en waar de verantwoordelijkheid ligt. Deze regels zijn te vinden in het leerlingenstatuut.

Ordereglement

Het ordereglement is te vinden op de website:

[Ordereglement \(nassaucollege.nl\)](https://nassaucollege.nl/ordereglement)

Huisregels locatie Norg

- Iedereen wordt met respect behandeld. Dit geldt voor taalgebruik, gedrag en omgang met spullen.
- De spullen die je tijdens de les nodig hebt, heb je altijd bij je.

- Eten en drinken doe je alleen in de aula of buiten. Houd het gebouw schoon.
- Rennen in de school is niet toegestaan.
- Er wordt op een normaal geluidsniveau met elkaar gecommuniceerd.

Pesten

Het Dr. Nassau College wil een veilige school. Iemand pesten, dat doe je dus niet. En als je iemand ziet of hoort pesten, maak je hem duidelijk dat hij daar onmiddellijk mee op moet houden. Gaat het pesten toch door, dan wordt het pesten gemeld aan de coach. Dat is geen klikken, maar opkomen voor medeleerlingen die gepest worden. Op die manier kunnen wij er iets aan doen. Een uitgebreide versie van het anti-pestprotocol is te vinden op de website:

[Anti-pestprotocol \(nassaucollege.nl\)](https://nassaucollege.nl/anti-pestprotocol)

Rookvrije school

Al vele jaren is bekend dat roken bijzonder schadelijk is voor de gezondheid. De overheid en ideële organisaties proberen het roken te ontmoedigen, maar toch beginnen ieder jaar opnieuw veel jonge mensen in Nederland met roken. Eenmaal verslaafd aan de sigaret, blijkt stoppen vaak heel moeilijk. Daarom is voorkomen van het beginnen met roken een goede strategie om roken te verminderen.

De meeste jongeren beginnen met roken tussen de 14 en 18 jaar. Dit is de leeftijd waarop zij op scholen een groot deel van hun (sociale) leven doorbrengen. Daarom worden alle gebouwen en terreinen van het Dr. Nassau College rookvrije zones.

Dit houdt in dat het voor zowel medewerkers als leerlingen niet is toegestaan te roken 'in het zicht' van de gebouwen en terreinen van het Dr. Nassau College.

Incidentenregistratie

Het Dr. Nassau College wil graag een veilige school zijn voor iedereen. Daarom komen wij in actie als die veiligheid bedreigd wordt. Wij hebben een overeenkomst met de gemeente Assen en de provincie Drenthe om een actief veiligheidsbeleid te voeren. Wij doen niet alleen iets als er een incident is geweest, maar proberen incidenten ook te voorkomen. Daarom registreren we alle incidenten. Denk bijvoorbeeld aan diefstal, vernielingen en pesten. Leerlingen die te maken hebben gehad met een incident kunnen dit melden bij hun coach of bij de coördinator leerlingenzaken.





09.

**CONTACT-
GEGEVENS**



9.1 Adressen en telefoonnummers

Locatie Norg

Schoolstraat 1
9331 AV NORG
tel (0592) 67 57 504
e- mail norg@dr.nassaucollege.nl

- Directeur locatie Norg en Aa en Hunze: dhr. R. Gerding
ger@dr.nassaucollege.nl
- Teamleider: mevr. I. Marring-van der Linden
lin@dr.nassaucollege.nl
- Coördinator leerlingenzaken: mevr. K. Vanderveen-Kootstra
kok@dr.nassaucollege.nl
- Ondersteuningscoördinator: mevr. N. Speelman
spn@dr.nassaucollege.nl
- Administratie: mevr. M. de Vries en mevr. P. Hekman
norg@dr.nassaucollege.nl
- ICT: dhr. R. Goené
gor@dr.nassaucollege.nl
- Langetermijndoelenexperts:
dhr. M. Scheper (mavo) en mevr. M.A. Le (havo/vwo)
spr@dr.nassaucollege.nl
lma@dr.nassaucollege.nl

Dienstenbureau

Salland 4
9405 GM Assen
tel (0592) 390 290

E-mail info@dr.nassaucollege.nl

Website www.nassaucollege.nl

Voorzitter College van Bestuur: mevr. A. Osinga

Secretariaat CvB: mevr. T. Roorda

Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR)

Voorzitter: Mevr. N. Mehlkopf

n.mehlkopf@nassauvincent.nl

Functionaris gegevensbescherming (FG)

Dhr. L. Zegers

lars@privacyopschool.nl

Privacybeleid / datalekken

privacy@nassauvincent.nl

Een overzicht van de overige staffunctionarissen is te vinden op onze website.



Ouderpanel Norg

norg@dr.nassaucollege.nl

Inspectie van het onderwijs

tel 088-669 60 60

www.onderwijsinspectie.nl

info@owinsp.nl

Vertrouwensinspecteur tel (0900) 111 3 111

Jeugdarts

GGD Drenthe

Tel (0592) 306300

jgz@ggddrenthe.nl

Klachtencommissie

Postbus 186

9400 AD Assen

Voorzitter: dhr. J. de Vroome

Contactpersoon klachtenregeling: mevr. S. Smit

Externe vertrouwenspersoon

Voor klachten m.b.t. ongewenste omgangsvormen of seksuele/
ongewenste intimiteiten:

Hét Vertrouwensbureau, mevr. J. Hoogland

jutta@hetvtb.nl of algemeen@hetvtb.nl

Telefoon: 085-1055055

Leerplichtambtenaar

Telefoon: 14-0592

leerplicht@assen.nl

Samenwerkingsverband Passend Onderwijs Assen e.o. VO 22.01

[Passend Onderwijs Drenthe - Samenwerkingsverband](#)

[Noord- en Midden-Drenthe.](#)

Samenwerkingsverband Groningen Ommelanden VO 20.02:

[SWV – GO \(swv-go.nl\)](#)



