

1 **Notulen van de vergadering van de MEDEZEGGENSCHAPSRAAD op donderdag**
2 **16 december 2021, aanvang 19.30 uur, via digitale vorm in Teams**

3
4 Aanwezig:

5 PMR: mevrouw N. Mehlkopf (B) (voorzitter), mevrouw S. Welling (Q), (secretaris),
6 de heer J. Hollander (Q), de heer D. Kuils (Q), de heer U. Hoekstra (P),
7 mevrouw G. Uri (P), mevrouw H. Kruizinga (B), de heer H. Veenstra (A&H),
8 de heer J. van Dijken (N), mevrouw C. Lavarias (N), mevrouw R. Buls (I),
9 de heer W. van der Weerd (BB)

10
11
12 OMR mevrouw A. Huisman (Q), mevrouw M. van Haeften (Q), mevrouw A. Dries (P),
13 de heer R. Lam (A&H), mevrouw M. Brouwer (N), de heer W. de Vries (B),
14 de heer R. Haveman (Q)

15
16 LMR: mevrouw I. Bagramjan (Q), mevrouw J. Steijn (Q), mevrouw A. Muller (A&H)

17
18
19 Bestuur: de heer M. den Hollander

20
21 Afwezig mkg:

22 PMR: de heer R. Tubben (A&H), de heer S. Meester (Q)

23
24 OMR: mevrouw J. Postma (P)

25
26 LMR: -

27
28 Notuliste: Coby Hatzmann
29
30

31 **AGENDA:**

32
33 **1. Opening**

34 De voorzitter, mevrouw N. Mehlkopf, heet allen welkom en opent deze vergadering om 19.30
35 uur..

36
37 **2 Mededelingen/info/ aanvullingen, wijzigingen agenda**

38 De voorzitter/secretaris:

- 39 - De heer D. van Son (leerling school Norg) gaat vanavond meekijken om misschien toe te
40 treden tot de MR.
- 41 - Er is bericht van verhindering ontvangen van de heer R. Tubben, de heer S. Meester en
42 mevrouw J. Postma.
- 43 - De heer W. de Vries is vanavond voor het eerst aanwezig. De OMR is hiermee compleet.
- 44 - De school Penta is bezig leerlingen te werven voor de MR.
- 45 - Agendapunt 6, begroting 2022 en meerjarenbegroting 2022-2026. De begroting en de
46 meerjarenbegroting zijn nog niet beschikbaar. Agendapunt vervalt.
- 47 - Voor agendapunt 9, werving en selectie voorzitter CvB, zal om 20.00 uur mevrouw
48 E. Visser van de RvT aanwezig zijn.
- 49 - Voor agendapunt 10.1, honorering leden RvT, zal om 20.30 de heer M. Hofstra aanwezig
50 zijn.
- 51 - Agendapunt 5, profielkeuzeformulieren school Penta. Zijn hiervoor nieuwe versies
52 aangeleverd?
53 Mevrouw Uri geeft aan dat is afgesproken dat de formulieren worden aangepast en deze
54 niet meer aan de MR voorgelegd hoefden te worden.
55 De voorzitter verzoekt de aangepaste profielkeuzeformulieren in Teams op te nemen.
56 (Op 17 december 2021 de aangepaste profielkeuzeformulieren in Teams geplaatst).
57
58
59

- 60 De wnd. voorzitter CvB:
- 61 - De rol van bestuurder dient te allen tijde vervuld te worden. Is door de RvT gevraagd als
- 62 waarnemend voorzitter CvB op te treden. Gaat dit doen en gaat alle werkzaamheden
- 63 uitvoeren dit er te doen zijn.
- 64 - De bestuurder van CS Vincent van Gogh heeft aan haar MR een powerpoint presentatie
- 65 getoond over de bestuurlijke samenwerking. Deze presentatie geeft een goed overzicht
- 66 van de stand van zaken. De MR krijgt de beschikking over deze presentatie. (Is
- 67 opgenomen in Teams bij 211216)
- 68 - De begroting 2022 en de meerjarenbegroting 2022-2026 is op dit moment niet
- 69 beschikbaar. De besprekingsvolgorde is: directiebestuur – advies MR – goedkeuring RvT
- 70 – vaststelling CvB. De planning is niet gehaald om de begroting voor 1 januari 2022 vast
- 71 te stellen. De stukken komen deze week beschikbaar.
- 72 Voor het opstellen van de begroting 2023 zal een dusdanig tijdschema worden opgesteld
- 73 dat de begroting tijdig vastgesteld kan worden.
- 74 - Opening school Volta voor de leerlingen op dinsdag 11 januari 2022.
- 75 - De school Volta wordt nogal getroffen door Corona. Veel besmettingen bij collega's.
- 76 De eerste klas leerlingen krijgen digitaal les.
- 77 Met CS Vincent van Gogh, Terra en Pro bezig om een gezamenlijk stagebureau op te
- 78 richten. Dit mede op initiatief van Ondernemend Assen. Gaan we met ingang van het
- 79 schooljaar 2022/2023 mee starten.
- 80
- 81 - De heer Van der Weerd, n.a.v. hoge ziekteverzuim school Volta. Ziet in de 8-
- 82 maandenrapportage dat de school een hoog ziekteverzuim heeft. Is dit allemaal Corona-
- 83 gerelateerd? Is met dit hoge verzuim al rekening gehouden?
- 84 De wnd voorzitter CvB geeft aan dat het in de school Volta een combinatie is van ziekte en
- 85 corona en medewerkers die vanwege besmetting in hun omgeving in quarantaine zitten.
- 86 Na de kerstvakantie zitten de leerlingen en medewerkers in de nieuwe school met een
- 87 goed ventilatiesysteem. We hopen dat de besmettingen dan minder in de school
- 88 rondgaan. Een kleine school is altijd kwetsbaarder.
- 89

90 3. Notulen vergadering d.d. 18 november 2021

91 De heer De Vries, agendapunt 7, regel 88, analyseren uitstroom leerlingen. Wat is de

92 aanleiding om deze analyse uit te voeren?

93 De voorzitter antwoordt dat de MR heeft gevraagd een analyse van de hoge afstroom van

94 Havo-3 naar Mavo-4 uit te voeren. Dit is breder getrokken en een extern bureau is gestart

95 met een onderzoek. Door ziekte kan dit niet worden afgemaakt.

96 De heer Van der Weerd vult aan dat de MR graag beleid ziet wat meer gestoeld is op een

97 grondig onderzoek.

98 De wnd voorzitter CvB: de door het externe bureau verkregen data wordt teruggeroepen. Het

99 onderzoek is nog niet opnieuw uitgezet.

100

101 De heer De Vries, agendapunt 8, regel 133, tevredenheidsonderzoeken.

102 Voor de terreinen waarop slecht wordt gescoord, wordt een verbeterplan opgesteld.

103 Het is misschien tevens interessant aan te geven waar het goed zit.

104 De voorzitter geeft aan dat de positieve zaken eveneens worden benoemd.

105 De wnd voorzitter CvB: we zouden meer van elkaar kunnen leren. Daar hebben we nog wel

106 wat in te doen.

107

108 Met deze opmerkingen de notulen goedgekeurd.

109 Notulen besloten vergadering d.d. 18 november 2021

110 Samenwerking VO Assen.

111 De voorzitter: we hebben het de vorige vergadering besproken. CS Vincent van Gogh heeft

112 het besproken d.m.v. een power point presentatie.

113 De secretaris: het is vertrouwelijk aangeboden t/m 6 december 2021. Is de vertrouwelijkheid

114 er inmiddels af?

115 De wnd voorzitter CvB geeft aan dat de vertrouwelijkheid er af is.

116

117

- 118 **4. Ontheffingsregeling moderne vreemde talen** **MR IB artikel 24**
119 De voorzitter: de leerlingen van vwo 2^e fase dienen naast Engels een tweede vreemde taal te
120 volgen.
121 Met name voor leerlingen met dyslexie kan dit moeilijkheden opleveren. Deze kunnen
122 ontheffing vragen voor een tweede moderne vreemde taal.
123 De heer Lam: in de regeling wordt de term clz en coördinator leerlingzaken gebruikt. Dit de
124 eerste keer voluit opnemen en vervolgens de afkorting.
125 De voorzitter: de regeling zal gecontroleerd worden op eenduidigheid.
126 De secretaris geeft aan dat het een wettelijke regeling is voor ontheffing van een moderne
127 vreemde taal. De regeling is geformuleerd zodat we voldoen aan de Wet,
128
129 De voorzitter: de MR heeft instemmingsbevoegdheid. Vraagt of er behoefte is aan een
130 hoofdelijke stemming. Er volgt geen hoofdelijke stemming.
131 De MR stemt in met de ontheffingsregeling.
132

- 133 **5. Profielkeuzeformulieren** **MR IB artikel 24**
134 01 School Penta
135 Op het profielformulier Mavo-4 naar Havo-4 zijn bij CM muziek en tekenen niet opgenomen.
136 Heeft te maken met de doorstroming naar de school Quintus. Hiervoor wordt een tekst
137 opgenomen.
138
139 De heer De Vries vraagt of de leerlingen deze profielkeuzeformulieren op papier aangeboden
140 krijgen.
141 De voorzitter geeft aan dat de leerlingen de documenten op papier ontvangen, maar de keuze
142 dient in Zermelo te worden aangegeven.
143 Mevrouw Dries hoopt dat de ouders een toelichting ontvangen op de profielkeuze.
144 De voorzitter: dit wordt meegenomen.
145
146 De MR stemt in met de profielkeuzeformulieren school Penta.
147
148 02 School Quintus
149 Bij het profiel CM is Tehatex opgenomen. Er is geen onderscheid tussen tekenen en
150 handvaardigheid. In de profielkeuze is dit onderscheid wel opgenomen.
151 Er is geen noodzaak dit onderscheid op te nemen.
152 De heer Van der Weerd geeft aan dat naar DUO wordt gecommuniceerd dat het bij het vwo
153 handvaardigheid is en bij havo tekenen.
154 Indien dit onderscheid er niet meer is, dient dit er uit gehaald te worden.
155
156 De wvd voorzitter CvB trekt de profielkeuzeformulieren vwo en havo terug. Bespreekt het met
157 de directeur vwo/havo en legt het vervolgens opnieuw voor aan de MR.
158

- 159 **9. Werving en selectie voorzitter College van Bestuur** **MR AB artikel 25**
160 De voorzitter: op donderdag 9 december 2021 is door de PMR de conceptprofielchets
161 besproken. We hebben 6 punten toegestuurd aan de voorzitter van de RvT om deze mee te
162 nemen in de profielchets.
163 Mevrouw Visser van de RvT is uitgenodigd een toelichting te geven op de profielchets en de
164 MR hoopt te vernemen dat de 6 ingediende punten worden meegenomen in de definitieve
165 profielchets.
166
167 De voorzitter heet mevrouw Visser welkom bij dit agendapunt.
168 Mevrouw Visser geeft aan dat een extern bureau de RvT begeleid in dit proces.
169 Er is gesproken met 4 directeuren, 2 afdelingsleiders, het hoofd P&O en het hoofd financiën.
170 De MR was uitgenodigd een PMR-lid en een OMR-lid af te vaardigen. Er was geen lid van de
171 OMR aanwezig.
172 De conceptprofielchets is voorgelegd aan CS Vincent van Gogh. Dit met het oog op de
173 samenwerking.

- 174 De conceptprofielchets is besproken in een vergadering van de PMR en er zijn 6 punten
175 aangegeven. Dit zijn redelijke en goede punten. De profielchets wordt er beter van.
176 De RvT heeft deze punten overgenomen.
177 In de vergadering van de RvT op 22 december 2021 wordt het concept besproken en
178 vastgesteld.
179 Zodra de RvT de profielchets heeft vastgesteld wordt deze naar de MR gestuurd.
180 Aan de MR zal worden gevraagd 2 leden voor de adviescommissie voor te dragen.
181
182 De heer Van der Weerd: er is gesproken met 2 afdelingshoofden van het bedrijfsbureau.
183 Deze zien van hun gemaakte opmerkingen weinig terug in de profielchets.
184 Mevrouw Visser: indien er nog iets ligt, maak het concreter en geef het aan.
185 De heer Van der Weerd denkt dat met de 6 aangegeven punten door de MR de zaken
186 benoemd zijn.
187
188 De heer De Vries vraagt wat de leerlingen er van gaan merken als er een nieuwe voorzitter
189 CvB is aangesteld.
190 Mevrouw Visser: we gaan bekijken wat voor man of vrouw het moet zijn binnen de cultuur van
191 de school. De vz CvB dient zorg te dragen voor een goed onderwijsaanbod voor de leerlingen.
192 In dat kader de samenwerking zoeken met CS Vincent van Gogh. Concurrentie is niet meer
193 aan de orde. Je dient elkaar op te zoeken.
194
195 De voorzitter: het is fijn dat mevrouw Visser de gemaakte opmerkingen meeneemt naar de
196 RvT om deze op te nemen in de profielchets. Bedankt mevrouw Visser voor de gegeven
197 informatie..
198
199 De heer Lam heeft met bureau Versteeg samengewerkt en het proces is heel fijn verlopen.
200 Gunt de RvT dezelfde uitkomst.
201
202 Mevrouw Visser geeft aan dat de heer Van der Weerd nog eventuele aanvullingen zal
203 doorgeven. Wenst de leden een goede vergadering en bedankt dat ze een toelichting mocht
204 geven op de profielchets.
205
206 De heer Haveman: de MR heeft een rol in de selectie van de voorzitter CvB. De volgende
207 vergadering van de Raad is in februari. Is dit tijdig genoeg?
208 De voorzitter: mevrouw Visser heeft aangegeven dat de MR een OMR-lid en een PMR-lid kan
209 voordragen. Dit zullen we bespreken in de volgende vergadering.
210
211 **7. Pauzetijden school Volta MR AB artikel 25**
212 De voorzitter: er wordt voorgesteld in de nieuwe school Volta na de kerstvakantie te werken
213 met gescheiden pauzes. In theorie zou het aantal leerlingen moeten passen, maar niet
214 allemaal tegelijk in de pauze in de aula.
215
216 De heer De Vries: het schema had misschien iets simpeler weergegeven kunnen worden. In
217 de inleiding zijn 2 problemen aangegeven, namelijk de beschikbare ruimte in de kantine en de
218 ruimte in de docentenkamer. Als er frequent gewisseld gaat worden, geeft dit veel verstoring.
219 De voorzitter geeft aan dat de flexuren en de pauzetijden wisselen.
220 De heer De Vries vraagt of er in de kantine broodjes, etc. aan de leerlingen worden
221 aangeboden. Dit om de levensstijl van de leerlingen positief te beïnvloeden. De voorzitter
222 reageert dat dit niet het geval is. Daarvoor is de school Volta niet groot genoeg. De leerlingen
223 Zorg en Welzijn bereiden af en toe eten en dit wordt aan de leerlingen aangeboden.
224
225 De MR geeft een positief advies inzake de pauzetijden school Volta met ingang van 10 januari
226 2022.
227
228 **8. Traject naar aanbesteding Arbodienst PMR IB artikel 26**
229 De wnd vz CvB: we dienen eens in de zoveel tijd de Arbodienst opnieuw aan te besteden. We
230 willen toe naar inzetbaarheidsbeleid om samen, werkgever en werknemer, te bespreken wat

231 de mogelijkheden zijn bij uitval van een medewerker. Daarvoor dien je constant in gesprek te
232 zijn met de medewerkers om te weten wat er aan de hand is. Is het werk gerelateerd of is er in
233 de thuissituatie iets aan de hand.

234 Er zullen twee werkgroepen worden ingesteld. De werkgroep aanbesteding en de werkgroep
235 inzetbaarheidbeleid en inzetbaarheidsprocessen.

236

237 De heer Hollander zal namens de MR zitting nemen in de werkgroep aanbesteding.

238

239 De PMR stemt in met de visie op inzetbaarheid en het stappenplan.

240

241 **9.02 Profielschets en tijdpad werving en selectie directeur school Penta MR AB artikel 25**

242 De voorzitter: de profielschets is nog niet beschikbaar.

243 Op het tijdpad is opgenomen dat de vacature in februari 2022 wordt gepubliceerd. Er kan
244 worden gereageerd tot 25 februari 2022.

245 De volgende vergadering van de MR vindt plaats op 10 februari 2022. Misschien een extra
246 vergadering plannen voor het bespreken van de profielschets.

247 De wnd vz CvB zal informeren naar de profielschets.

248

249 **10.01 Honorering leden RvT**

250 De MR heeft een schrijven van de RvT ontvangen om de vergoeding per 1 januari 2022 te
251 verhogen. Formeel is het niet nodig de MR om advies te vragen, maar de RvT wil graag de
252 mening vernemen van de MR.

253 De voorzitter heet om 20.30 uur de heer Hofstra van de RvT welkom voor nadere informatie
254 omtrent de honorering voor de leden van de RvT.

255 De heer Hofstra geeft aan dat in 2018 de vergoeding voor de RvT voor het laatst is
256 besproken.

257 Er zijn allerlei ontwikkelingen geweest om te spreken over de honorering van de leden van de
258 RvT. Een aantal ontwikkelingen: de RvT heeft een kwaliteitscommissie ingesteld die
259 specifieke kwaliteitsonderwerpen in portefeuille heeft, het bezoeken van de scholen op een
260 meer methodische basis, de krimp in Assen en omgeving, de samenwerking met CS Vincent
261 van Gogh. De RvT professionaliseert zich meer en meer. Dit mede door o.a. het volgen van
262 scholing en trainingen.

263 Om te komen tot een nieuwe honorering is gekeken naar andere vergelijkbare RvT'en in onze
264 omgeving. De bedragen variëren van € 5.000,00 tot € 12.000,00 voor de voorzitter.

265 Als je kijkt naar het wettelijke kader zitten we daar ruimschoots onder. De honorering volgens
266 het wettelijke kader past niet bij de aard van onze RvT.

267 In de RvT is er over de honorering een uitvoerige discussie aan de gang. Als je kijkt naar de
268 samenwerking in Assen en dan met name naar CS Vincent van Gogh zitten we aan de
269 onderkant.

270 We zijn uitgekomen op een vergoeding van € 4.500,00 voor een lid en € 6.400,00 voor de
271 voorzitter.

272 In de communicatie dienen we goed om te gaan met deze verhoging.

273 De voorzitter bedankt de heer Hofstra voor de gegeven informatie.

274

275 De heer Van der Weerd geeft aan dat het een helder verhaal is en ziet geen bezwaar tegen
276 deze verhoging. Het komt neer op een verdubbeling. We dienen te voorkomen dat dit het
277 nieuws haalt.

278 De heer Hofstra: dat is een belangrijk signaal. De RvT heeft dit onderkend. Er heeft 4 jaar
279 geen verhoging plaats gevonden. De verhoging is verdedigbaar en in voorkomende gevallen
280 hierover goed communiceren.

281 De huidige vergoeding is een vrijwilligersvergoeding. Het werk als RvT is professioneler
282 geworden. De werkzaamheden vergen zeker meer dan de 110 uren die zijn aangegeven. De
283 inspanning en de verantwoordelijkheid zijn verhoogd. Is van mening dat een
284 vrijwilligersvergoeding hiervoor niet passend is.

285 De heer Lam adviseert de koppeling tussen professioneel en vergoeding los te laten.

286 Verwacht dat in de begroting een opleidingsbudget is opgenomen.

287 De heer Hofstra: in de uitgangspunten van de VTOI is opgenomen dat je als RvT een eigen
288 begroting opstelt voor zaken die je wilt uitvoeren. Wat vraag je als RvT voor budget en
289 waarvoor wordt het ingezet.
290 De koppeling van het professioneel zijn en de honorering is niet het enige punt. Het zijn
291 verschillende elementen die bij elkaar komen.
292 Mevrouw Brouwer: wat wil je professionaliseren en op welke termijn. Neem in de nota de
293 missie en visie op. Zorg voor een duidelijke onderbouwing wat je aan budget en voorzieningen
294 nodig hebt als RvT.
295 De heer Hofstra: de inhoud gaat voor de beloning. Dit doe je vanuit je maatschappelijke rol en
296 niet voor de beloning. Wij verantwoorden achteraf in het jaarverslag. In de RvT bespreken we
297 de ambities en welke investering dit vergt.
298 De voorzitter er is gekeken waar je nu staat en 4 jaar terug. Zou ook de slag maken, waar je
299 naar toe wilt.
300 De heer Hofstra; dit is als idee heel interessant. Wil binnen de RvT de groeiambities naar
301 voren brengen. Dit vraagt om een apart document met een begroting.
302 Je hebt als RvT een bepaalde afstand tot de uitvoering. De algemene boodschap is duidelijk,
303 namelijk dat je als RvT eigenlijk wat meer aan de ambitieskant dient te gaan zitten.
304
305 De heer Kuils is verbaasd dat de MR praten over de honorering van de leden van de RvT.
306 Ziet bij andere RvT'en bedragen die veel hoger zijn. De RvT is bescheiden in de honorering.
307 Er zijn echt andere bedragen mogelijk voor de RvT.
308 De heer Hofstra geeft aan dat hij sinds 2018 zitting heeft in de MR. Toen vergaderde de RvT
309 periodiek en kwam uit op ongeveer 40 uur op jaarbasis. Toen had de RvT nog niet de
310 verantwoordelijkheid die ze nu wel heeft.
311 De heer Kuils: als je sec uitgaat van de wettelijke kaders kom je 2 tot 3 keer zo hoog uit.
312 De heer Hofstra geeft aan dat je dan ongeveer op € 10.000,00 uitkomt.
313 Wettelijk kan de honorering 10% van het salaris van de bestuurder zijn. Wij vinden dat niet
314 passen bij de aard van de school.
315 De heer Kuils: als je de inzet en het werk doet, mag je een redelijke vergoeding vragen.
316 De heer Hofstra: deze hoge bedragen zie je vooral bij het mbo en niet bij het vo. Onze RvT zit
317 aan de onderkant van de honorering voor vo-scholen.
318 De heer Van der Weerd: het is goed dat is gekeken naar de vergoedingen in de regio. Dit o.a.
319 met het oog op de samenwerking met CS Vincent van Gogh.
320 De heer Kuils: je dient te kijken naar de inzet en het vele werk.
321 De heer Hofstra: onze school is groter en heeft meer scholen dan CS Vincent van Gogh. We
322 hebben afgesproken naar onze omgeving te kijken.
323
324 De voorzitter bedankt de heer Hofstra om de mening van de MR te vragen inzake de
325 vergoeding voor de leden van de RvT. Hoopt dat de heer Hofstra een goed beeld heeft
326 gekregen om in het toekomstplaatje mee te nemen.
327 De heer Hofstra: er is naar voren gekomen de ambities van de RvT naar voren te brengen,
328 een begroting op te nemen voor activiteiten/scholing, etc. van de RvT. Denken aan de
329 communicatie.
330 Heeft niet gehoord om de verhoging absoluut niet te doen. Er dient een aantal waarborgen
331 rond het proces te zijn.
332 Bedankt de leden voor de verkregen informatie en wenst een fijne avond.

333

334 10.02 Taakbeleid

335 De wnd vz CvB hoe prioritair is het taakbeleid. Op dit moment heeft het niet de hoogste
336 prioriteit bij de directeuren van de scholen. Dit mede i.v.m. de extra werkzaamheden inzake
337 Corona.
338 Voor de school Volta is door de bestuurders afgesproken dit schooljaar de procedure voor
339 het tot stand komen van nieuw taakbeleid niet op te starten.
340 De school Aa en Hunze gaat eerst de basis op orde brengen. De directeur heeft hierover
341 gesproken met de PMR.
342 Voor de GO scholen Aa en Hunze en Norg wordt een vergelijkbaar taakbeleid opgesteld.
343

- 344 **10.03 Dovoc**
345 De wnd vz CvB: Dovoc is oorspronkelijk opgezet voor samenwerking tussen de scholen De
346 Nieuwe Veste te Coevorden, Esdal College te Emmen, Wolfsbos te Hoogeveen, RSG Ter
347 Apel en onze school.
348 Door regionale ontwikkelingen wordt deze samenwerking stopgezet. Dit dient nog officieel
349 afgehandeld te worden door de betrokken scholen.
350
- 351 **10.04 NPO**
352 De wnd vz CvB: er is totaal 2 miljoen euro beschikbaar aan NPO-gelden. In totaliteit is er 0,5
353 miljoen euro ingezet. Na een jaar zal ongeveer 1,6 miljoen euro ingezet zijn. Het is momenteel
354 te vroeg om de effecten aan te geven. Er wordt vooral meer personeel ingezet voor
355 ondersteuning.
356
- 357 **11. Rondvraag**
358 Hiervan wordt geen gebruik gemaakt.
359
- 360 **12. Sluiting**
361 De voorzitter bedankt de aanwezigen, wenst fijne dagen en spreekt de hoop uit dat de
362 vergadering op 10 februari 2022 live kan plaatsvinden.
363 Sluiting van deze vergadering om 21.05 uur.