

1 **Notulen van de vergadering van de MEDEZEGGENSCHAPSRAAD op donderdag**
2 **3 oktober, aanvang 19.30 uur in de vergaderkamer van het bedrijfsbureau, Groningerstraat**
3 **230 te Assen**

4
5 Aanwezig:

6 PMR: de heer G. Ridderbos (voorzitter), mevrouw E. Hoge (secretaris), de heer M. Roode; de
7 heer J. Poel; de heer D. Kuils; de heer J. Oldenburger, de heer R. Tubben, de heer W.
8 van der Weerd, de heer U. Hoekstra, mevrouw N. Mehlkopf

9
10 OMR: de heer S. Ros, de heer R. Haveman, mevrouw J. Postma; mevrouw A. Huisman

11
12 LMR: de heer A. Ali; de heer R. Krol

13
14 Bestuur: de heer M.M.A.M. Klaverkamp, voorzitter College van Bestuur

15
16
17 Afwezig mkg:

18 PMR: mevrouw M. Alserda, mevrouw C. Lavarias; de heer R. Titawano; de heer J.
19 Hollander, mevrouw R. Buls,

20
21 OMR: de heer R. Dijkstra, mevrouw J. ter Veld; mevrouw M. Schaaïj; de heer R. Wevers

22
23 LMR: mevrouw L. Folkersma

24
25
26 Notuliste: Marly Vermuë

27
28 **AGENDA:**

29
30 **1. Opening**

31 De voorzitter heet de aanwezigen welkom en opent de vergadering om 19.30 uur.

32
33 **2. Mededelingen**

34 De voorzitter:

35 Er is bericht van verhindering ontvangen van de PMR-leden mevrouw mevrouw M. Alserda, de
36 heer J. Hollander, de heer R. Titawano, mevrouw R. Buls en mevrouw C. Lavarias.

37 Van de OMR-leden de heer R. Dijkstra, de heer R. Wevers, mevrouw M. Schaaïj en mevrouw J.
38 ter Veld

39 Van de LMR-leden mevrouw L. Folkersma,

40 De OMR heeft inmiddels een eigen app-groep.

41 De heer van der Weerd zal plaatsnemen in de BAC voor de directeur Quintus.

42 PMR-bijeenkomst is op donderdag 21 november van 13.00-16.00 uur in Leek. RSG De Borgen.

43 Het gaat om het informeren van startende MR-leden. PRM-leden die hierheen willen svp een mail
44 sturen naar de voorzitter MR.

45
46 Voorzitter College van Bestuur:

47 Handboek 2^e fase is een stuk wat regelmatig genoemd is. Het beleid gaat naar de MR en de
48 norm wordt besloten door de locatie. Er is juridisch advies gevraagd over het Handboek 2^e fase.
49 Het handboek is integraal onderdeel van het examenreglement.

50 Er is een interne functionaris gegevensbeheer (AVG). Voor 1 januari 2020 zal het functioneren
51 van de AVG geëvalueerd worden. Conclusie: het DNC blijft werken met deze interne functionaris.

52 De documentatie wordt goed verzorgd. Het implementeren van die AVG is een andere kwestie.

53 Dat heeft te maken met de professionalisering van alle medewerkers. Voorstel is om geen
54 vacature uit te zetten. Het functioneren van de interne functionaris is naar tevredenheid. Het
55 voorstel van het CMT is om voort te gaan met deze gang van zaken. Alle aanwezigen zijn het
56 eens met deze gang van zaken.

57 Quintus: door de lokale PMR van Quintus is gezegd dat het 10e uur langs de MR zou dienen te
58 gaan. Het 10e uur staat in de schoolgids Quintus beschreven. Dat 10e lesuur is nu gecreëerd
59 door het 45 minuten rooster.

60

- 61 **Wijziging agenda**
- 62
- 63 **Ingekomen stukken**
- 64
- 65 **3 Notulen vergadering donderdag 4 juli 2019**
- 66 Blz. 3 regel 126. Atlas zelf te kopen. Wat wordt er aangepast?
- 67 CvB: dezelfde formulering wordt gehanteerd.
- 68 De heer Poel: Blz. 4 regel 194. Hoe is de stand van zaken aangaande deze evaluatie?
- 69 CvB: dit onderzoek moet nog afgerond worden.
- 70
- 71 De notulen zijn goedgekeurd.
- 72
- 73 **4 Werving- en selectiebeleid; update** PMR IB artikel 24
- 74 De voorzitter: De grootste verandering is dat de vacature gelijktijdig intern en extern uitgezet
- 75 wordt. Het scheelt tijd dat de procedure gewijzigd is.
- 76 De heer Kuils: blz. 5 hoe verloopt het beargumenteerd informeren?
- 77 CvB: dit is een bescherming van de eigen medewerkers.
- 78 Mevrouw Mehlkopf: de vacature moest eerder ook nog langs de DOVOC.
- 79
- 80 De PMR stemt in.
- 81
- 82
- 83 **5 Vakantieregeling 2020/2021** MR AB artikel 25
- 84 Mevrouw Mehlkopf: op 31 mei 2020 is het CE nog bezig. 9 dagen voor het CE is heel weinig.
- 85 De voorzitter: bovenstaande wordt aangepast in de tabel.
- 86
- 87 De MR geeft een positief advies.
- 88
- 89 **6 01 Profiel directeur Quintus** MR AB artikel 25
- 90 CvB: wij huren een bedrijf in voor de werving en de selectie. De adviseur heeft informatie
- 91 verzameld voor de profielschets. Op woensdag 2 oktober is de definitieve tekst vastgesteld.
- 92 We zoeken een directeur voor het DNC die verantwoordelijk is voor locatie Quintus.
- 93 De heer Oldenburger: Had er nog ergens vermeld moeten staan over de BAC.
- 94 CvB: dit is een tekst voor de belangstellende sollicitant. Deze sollicitant kan bevroeden dat de MR
- 95 hierbij betrokken is.
- 96 De heer Van der Weerd: in de tekst staat niet het woord "krimp" dat er wel staat aan te komen in
- 97 deze regio.
- 98 CvB: dat staat niet in dit document, maar wel in een aantal andere documenten. Er wordt naar
- 99 gestreefd om dubbele informatie te voorkomen.
- 100 De heer Ros: gaat deze nieuwe directeur andere directeuren aansturen?
- 101 CvB: je bent als directeur medeverantwoordelijk voor het onderwijs van andere locaties.
- 102 De heer Ros: dat maak ik niet uit op deze tekst.
- 103 CvB: in het management statuut staat ook de nodige informatie over de verantwoordelijkheid van
- 104 de directeur. Schaal 14 hoort bij dit soort functie.
- 105 De heer Oldenburger: dat staat ook beschreven op blz. 3 van dit document.
- 106 Mevrouw Kruit: dat staat ook nog op blz. 6 beschreven.
- 107
- 108 De MR geeft een positief advies.
- 109
- 110 **02 Werving- en selectieprocedure directeur Quintus** tijdpad/Informatief
- 111 Mevrouw Mehlkopf: op woensdag 20 november is er mogelijk nog een extra MR –bijeenkomst.
- 112

113 **7 Verkenning intentie samenwerking funderend onderwijs Assen** MR AB artikel 25.
114 CvB: Doel: iets toevoegen voor de groep 10-14 jaar in Assen. Onderzoeken van de
115 haalbaarheid van onderwijs voor leerlingen van 10 tot 14 jaar. Dit is de intentie van een
116 onderzoek naar bovenstaande. Het VO is VvG; DNC en Terra is vertegenwoordigd. Er gaat
117 een haalbaarheidsonderzoek plaatsvinden.
118 CvB: het is een voorziening voor de deelnemende scholen. Wat is de toekomst van onze
119 regio-locaties. Je hebt ook te maken met reiskosten voor deelnemende scholen.
120 De heer Oldenburger: hoe zit het met de bekostiging?
121 CvB: knelpunten is o.a. bekostiging. Je moet heel goed administreren wie wat bekostigd.
122 De heer Oldenburger: het kan zijn dat sommige scholen op de rem gaan staan.
123 CvB: het is aan de PO scholen hoe zij dit gaan financieren.
124 De voorzitter: denkt aan GO.
125 CvB: de werkgroep maakt een voorstel en ook over GO zal daarover een advies komen.
126 De heer Poel: hoe gaat er rekening gehouden worden met kleinere locaties bijv. Norg en
127 Gieten.
128 CvB: het is nu nog onduidelijk waar voor gekozen zal worden. Daar hoort ook een risico-
129 analyse bij.
130 Mevrouw Mehlkopf: heeft Plateau nog een regio-functie?
131 CvB: Plateau heeft geen regio-functie.
132
133 De MR geeft een positief advies.
134
135 **8 Informatieve punten:**
136 **01 Inspectierapport**
137 CvB: er wordt nu gewerkt aan de herstelopdrachten. In december volgt nog overleg met de
138 inspectie.
139 De heer Van der Weerd: de formatie voor kwaliteitszorg is afgenomen.
140 CvB: Er zal een meer directieve actie komen. Als uitbreiding van formatie nodig is, dan is dat
141 mogelijk. Veel scholen hebben kritiek gekregen op de aansturing van bovenaf.
142 De rol van de directeur en de rol van de bestuurder worden door de inspectie sinds het
143 debacle in Maastricht anders gezien. In Maastricht is op bestuurlijk niveau een aantal zaken
144 niet goed gegaan. Er moet een kwaliteitszorgsysteem komen op bestuursniveau. De
145 verbetertrajecten zijn in volle gang.
146 De heer Ros: er zou geen kwaliteitszorgsysteem zijn in Gieten. Hoe kan dat?
147 CvB: dat was niet terug gevonden in de schoolgidsen. Dat is door de inspectie later wel
148 gevonden, maar die van Gieten is niet gevonden op de website van Gieten. Er was ook
149 onbekendheid van inspecteurs bij GO en Kunskapskolan. Zij begrepen die taal niet; bijv.
150 trefwoorden; coaching.
151 De heer Ros: is dit bekend?
152 CvB: ja, dat is bekend. Ook van andere scholen is dit rapport te zien.
153 De heer Van der Weerd: vreemd dat de GO scholen Norg en Gieten zo verschillend zijn
154 gezien door de inspectie.
155
156 **02 Beeldcoaching op het Dr. Nassau College**
157 CvB: dit document is een product van de schoolopleiders in samenwerking met de
158 medewerker AVG
159
160 **03 Voorbereiding bijeenkomst RvT op 4 november**
161 Deze bijeenkomst is 2x per jaar. Dit is een gesprek waarin alle geledingen aanwezig zijn; dwz
162 PMR; OMR; LMR.
163 Aanmeldingen: mevrouw A. Huisman en de heer R. Haveman; LMR: de heer R. Krol; PMR:
164 de heer G. Ridderbos en de heer R. Tubben (ovb); notulist: M. Vermuë.
165 Agendapunten svp mailen naar de voorzitter vóór 30 oktober
166

- 167 **04 Commissie van Beroep Examen, plaatsvervangend lid OMR**
168 CvB: het huidige plaatsvervangend lid is bevorderd tot lid van deze commissie.
169 Een bijeenkomst komt heel weinig voor. Mevrouw A. Huisman meldt zich aan. (de heer R.
170 Haveman is reserve).
171 De voorzitter geeft dit door.
172
- 173 **9 Rondvraag**
174 De profielschets voor de functie van directeur Quintus komt zaterdag op de website.
175
- 176 **10 Sluiting**
177 De voorzitter bedankt allen voor hun inbreng. De voorzitter sluit deze vergadering om 20.45 uur.